

	UNIT PENJAMINAN MUTU INTERNAL	No. Dokumen	:	UIMA-UPMI-DM-LRTM-15-00
		Tanggal	:	5 Agustus 2023
	LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN TAHUN 2023	Revisi	:	0
		Halaman	:	17

STATUS DOKUMEN

√	DIKENDALIKAN
	TIDAK DIKENDALIKAN

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS INDONESIA MAJU
2023**

**Alamat Kampus:
Gedung HZ
Jl. Harapan No. 50 Lenteng Agung, Jakarta Selatan 12610
Telp: (021) 78894043 – 46 Fax: (021) 78894045
Website: www.fikes.uima.ac.id
E-mail: uima@uima.ac.id**

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS INDONESIA MAJU TAHUN 2023

Proses	Nama	Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
Dibuat oleh:	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM	Kepala UPMI	10 Agustus 2023	
Disetujui oleh:	Nina, SKM, M.Kes	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan UIMA	10 Agustus 2023	

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan petunjuk kepada kami sehingga terselesaikannya Laporan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Tim penyusun Laporan Rapat Tinjauan Manajemen juga mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran kegiatan rapat ini.

Laporan Rapat Tinjauan Manajemen ini merupakan alat untuk memberikan informasi mengenai pengendalian dari sistem manajemen mutu internal di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Laporan Rapat Tinjauan Manajemen ini juga dapat dijadikan sebagai bahan untuk peningkatan secara terus menerus kepada seluruh unit di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju sehingga dapat tercapai visi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

Sebagai tim penyusun laporan rapat tinjauan manajemen, kami menyadari bahwa masih terdapat kekurangan baik dari penyusunan hingga tata bahasa penyampaian sehingga perlu kritik dan saran dari berbagai pihak untuk penyempurnaan laporan rapat tinjauan manajemen ini. Kami berharap semoga laporan rapat tinjauan manajemen ini memberikan manfaat dan juga inspirasi untuk pembaca maupun *stakeholders* Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

Jakarta, 10 Agustus 2023

UPMI

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN	4
A. Latar Belakang	4
B. Tema Kegiatan	5
C. Tujuan Kegiatan	5
D. Lingkup Bahasan	5
E. Peserta Kegiatan	6
F. Jadwal Kegiatan	6
BAB II PELAKSANAAN	8
A. PEMBUKAAN	8
1. Deskripsi Pembukaan	8
2. Laporan Ketua	8
B. ARAHAN PIMPINAN	10
C. PAPARAN LINGKUP BAHASAN RTM	10
D. PEMBAHASAN KOMISI	13
BAB III PENUTUP	17
A. Kesimpulan	17
B. Penutup	17
C. Lampiran	17

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) merupakan rapat tertinggi dalam sistem manajemen mutu yang dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu yang bertujuan untuk mengevaluasi kinerja sistem secara menyeluruh di tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Secara hierarki Rapat Tinjauan Manajemen dipimpin langsung oleh pimpinan, dan dihadiri oleh seluruh jajaran manajemen. Kegiatan rapat tinjauan manajemen menjadi sangat penting dalam sistem manajemen mutu, karena di dalamnya akan dibahas sejumlah evaluasi dan monitoring yang dilakukan oleh masing-masing lini manajemen di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

Tinjauan manajemen dilakukan untuk memastikan apakah temuan dapat ditindaklanjuti dengan baik dan memastikan bahwa sistem mutu berjalan efektif dan efisien. Tinjauan ini harus mencakup penilaian untuk peningkatan dan perubahan sistem mutu, termasuk kebijakan mutu serta sasaran mutu. Setiap kegiatan tinjauan manajemen harus terdokumentasi dengan baik, dan dokumentasinya harus dipelihara sebagai arsip dan tinjauan mutu. Materi tinjauan manajemen tidak hanya berupa hasil/temuan audit namun dapat juga berupa umpan balik pelanggan (keluhan pelanggan, survey kepuasan pelanggan), kinerja layanan/kinerja dosen, analisa kesesuaian kompetensi, status tindak lanjut permintaan koreksi, tindak lanjut dari tinjauan manajemen sebelumnya, perubahan sistem mutu ataupun usulan peningkatan sistem mutu (Kemenristek; 2018).

Tinjauan manajemen harus direncanakan dan dilaksanakan dengan mempertimbangkan: a) status tindakan dari tinjauan manajemen sebelumnya, b) perubahan dalam masalah eksternal dan internal yang relevan dengan sistem manajemen mutu, c). informasi tentang kinerja dan efektivitas sistem manajemen mutu, termasuk tren: kepuasan pelanggan dan umpan balik dari pihak terkait yang relevan, sejauh mana sasaran mutu telah dipenuhi, kinerja proses dan kesesuaian produk dan layanan, ketidaksesuaian dan tindakan koreksi, pemantauan dan pengukuran hasil audit, kecukupan sumberdaya, d). efektifitas tindakan yang diambil untuk penetapan risiko dan peluang, e). peluang untuk perbaikan.

Adapun tindak lanjut dari rapat tinjauan manajemen adalah rekomendasi yang dianggap penting dan mendesak untuk segera dilakukan. Hasil pelaporan audit ditindaklanjuti pada forum yang lebih tinggi seperti; senat/atau forum yang setara. Hasil pelaporan audit akan dijadikan sebagai acuan kebijakan yang baru dan bersifat penanganan segera. Sebagai lembaga

pendidikan yang menerapkan sistem manajemen mutu, maka Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju melalui Unit Penjaminan Mutu Internal memiliki kewajiban untuk melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen guna mengevaluasi implementasi kebijakan mutu di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju pada Tahun Akademik 2022/2023 untuk perbaikan yang sesuai dengan prosedur mutu pendidikan tinggi.

B. Tema Kegiatan

Kegiatan ini merupakan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju yang diselenggarakan setiap 1 tahun sekali untuk mengevaluasi dan memonitoring manajemen di setiap lini unit Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Tema kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Tahun Akademik 2022/2023 adalah Akselerasi Tri Dharma Perguruan Tinggi dalam Mencapai Program Studi yang Bermutu. Tema tersebut diangkat untuk menyambut situasi internal dan kondisi eksternal yang mengharuskan perguruan tinggi melakukan akselerasi pemenuhan kebutuhan pelanggan.

C. Tujuan Kegiatan

Tujuan kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju Tahun Akademik 2022/2023 sebagai berikut:

1. Melakukan pembahasan hasil evaluasi dan umpan balik pelanggan selama Tahun Akademik 2022/2023 untuk dirumuskan tindak lanjut dan perbaikannya.
2. Melakukan pengendalian atas implementasi sistem manajemen mutu di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

D. Lingkup Bahasan

Lingkup bahasan Rapat Tinjauan Manajemen Tahun Akademik 2022/2023, sebagai berikut:

1. Hasil audit meliputi temuan-temuan dalam Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2022/2023
2. Umpan balik pelanggan, meliputi umpan balik terhadap layanan akademik dan hasil indeks kepuasan.
3. Kinerja proses bisnis, meliputi capaian sasaran mutu dan capaian program kerja Unit Pengelola Program Studi (UPPS).
4. Tindakan pencegahan dan tindakan koreksi (hambatan program studi dan tindak lanjut untuk mencegah hambatan tersebut agar tidak terjadi lagi).

5. Tindak lanjut tinjauan manajemen sebelumnya (catatan yang perlu mendapat perhatian pada tinjauan manajemen sebelumnya)
6. Perubahan yang mempengaruhi Sistem Manajemen Mutu (baik internal maupun dari eksternal)
7. Saran dan masukan untuk perbaikan Sistem Manajemen Mutu unit kerja.

E. Peserta Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen berdasarkan undangan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju Nomor: 763/SU/Dkn/Fikes/UIMA/VIII/2023 Tanggal 1 Agustus 2023 tentang Undangan Rapat Tinjauan Manajemen. Rapat Tinjauan Manajemen dihadiri 28 peserta termasuk di dalamnya 7 auditee dan GKM serta unit terkait.

F. Jadwal Kegiatan

Berikut ini disampaikan jadwal kegiatan rapat tinjauan manajemen yang dilaksanakan pada 8-10 Agustus 2023 di Aula UIMA.

Hari Pertama (Selasa, 8 Agustus 2023)

Waktu	Materi	Narasumber
08.00 – 09.00	Registrasi Peserta	Sally
09.10 – 09.30	Menyanyikan Lagu Indonesia Raya	MC: Rizal Dirigen: Windi
09.30 – 10.00	Laporan Panitia RTM	Lukman
10.00 – 11.00	Sambutan Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan	Nina
11.00 – 11.10	Do'a Pembuka	Saiful
11.10 – 12.30	Penjelasan Teknis RTM	Lukman
12.30 – 14.00	ISHOMA	Sally
14.00 – 15.00	Refleksi Capaian Kinerja	Nina
End Day - 1		

Hari Kedua (Rabu, 9 Agustus 2023) Paparan Hasil Evaluasi

Waktu	Materi	Narasumber
08.00 – 09.00	Registrasi Peserta	Sally
09.00 – 10.00	Paparan Hasil AMI	Lukman
10.00 – 10.30	Paparan Kinerja	Nina
10.30 – 10.50	Coffee Break	Sally
10.50 – 11.30	Paparan Hasil Audit Eksternal	Siti
11.30 – 13.00	ISHOMA	Sally
13.00 – 15.00	FGD evaluasi diri: Komisi Bidang Akademik dan Kerjasama Pengembangan IPTEKS (A)	Istiana

	FGD evaluasi diri: Komisi Bidang Pengembangan, Perencanaan, Anggaran, dan Kelembagaan (B)	Fajar
	FGD evaluasi diri: Komisi Bidang Kepangkatan/Jabatan Akademik, Pemberian Gelar Kehormatan dan Tanda Penghargaan, dan Etika Akademik (C)	Eni
15.00 – 17.00	Rencana Tindak Lanjut: Komisi Bidang Akademik dan Kerjasama Pengembangan IPTEKS (A)	Istiana
	Rencana Tindak Lanjut: Komisi Bidang Pengembangan, Perencanaan, Anggaran, dan Kelembagaan (B)	Fajar
	Rencana Tindak Lanjut: Komisi Bidang Kepangkatan/Jabatan Akademik, Pemberian Gelar Kehormatan dan Tanda Penghargaan, dan Etika Akademik (C)	Eni
End Day - 2		

Hari Ketiga (Kamis, 10 Agustus 2023) Paparan Hasil Evaluasi dan Penutupan

Waktu	Materi	Narasumber
08.00 – 11.00	Komisi Bidang Akademik dan Kerjasama Pengembangan IPTEKS (A)	Ketua Komisi A
	Komisi Bidang Pengembangan, Perencanaan, Anggaran, dan Kelembagaan (B)	Ketua Komisi B
	Komisi Bidang Kepangkatan/Jabatan Akademik, Pemberian Gelar Kehormatan dan Tanda Penghargaan, dan Etika Akademik ©	Ketua Komisi C
11.00 – 11.15	Coffee break	Sally
11.10 – 12.00	Penutupan	Nina
End day-3		

BAB II PELAKSANAAN

A. PEMBUKAAN

1. Deskripsi Pembukaan

Acara rapat tinjauan manajemen di buka oleh pembawa acara dengan pembacaan salam, puji syukur kepada Allah SWT dan sholawat kepada Nabi Muhammad SAW dan dilanjutkan dengan pembacaan susunan acara Rapat Tinjauan Manajemen oleh *MC* sebagaimana berikut, yaitu:

a. Pembukaan Acara

Adapun pembukaan ini dibuka dengan pembacaan surat Al-Fatihah yang dipimpin oleh pembawa acara dan diikuti oleh seluruh peserta Rapat Tinjauan Manajemen.

b. Menyanyikan Lagu Kebangsaan Indonesia

Menyanyikan lagu Indonesia Raya yang dipimpin oleh Windi Winarto Putri, SKM dan seluruh hadirin menyanyikan lagu kebangsaan Indonesia Raya dengan semua peserta dalam keadaan berdiri.

c. Sambutan Ketua Unit Penjaminan Mutu Internal

Sambutan Ketua UPMI disampaikan oleh Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM

d. Sambutan dan Pembukaan RTM

Sambutan dan pembukaan Rapat Tinjauan Manajemen disampaikan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju, Nina, SKM, M.Kes

e. Pembacaan do'a

Kegiatan pembacaan do'a disampaikan oleh Ns. Saiful Gunardi, S.Kep, M.Kes.

2. Laporan Ketua

Laporan Ketua UPMI UIMA disampaikan oleh Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM. Dalam sambutannya Ketua UPMI menjelaskan dan menerangkan bahwa tim penjaminan mutu sedang mempertimbangkan banyak hal terkait dengan hasil audit, capaian kinerja Unit Pengelola Program Studi (UPPS), umpan balik pelanggan (hasil survei layanan, hasil indeks kepuasan), tindakan pencegahan, dan isu internal dan eksternal terbaru untuk disajikan sebagai lingkup bahasan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). Temuan-temuan dalam masa evaluasi terhadap implementasi standar mutu akan dicarikan solusi terbaiknya yang dirumuskan dalam rencana tindak lanjut dan perbaikannya. RTM dalam

siklus penjaminan mutu adalah tahap ketika manajer melakukan pengendalian, apakah implementasi sistem manajemen kampus berjalan efektif atau tidak.

UPMI merumuskan sistem penjaminan mutu dan terus melakukan peningkatan agar kualitas pendidikan UIMA sesuai dengan harapan mahasiswa maupun pengguna alumni UIMA. Tidak ada sistem yang sempurna dan karenanya UPMI sangat terbuka untuk menerima saran dan masukan, kritik dan komplain. Dalam konteks RTM Tahun Akademik 2022/2023 ini. RTM yang akan dilaksanakan pada 8-10 Agustus 2023 mengambil tema Akselerasi Tri Dharma Perguruan Tinggi. RTM bukanlah seremonial pertemuan, melainkan puncak evaluasi yang dilakukan sepanjang tahun akademik Tahun 2022/2023, mulai dari monev prodi sampai tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Evaluasi proses ketika kegiatan dilakukan dan masih belum maksimal. *Progress report* secara periodik oleh unit kerja, mulai di bidang administrasi maupun akademik, dilakukan persemester dan akhir semester.

Kegiatan ini menganalisis dan mengevaluasi apakah orang yang diberikan tugas, sudah memahami apa belum apa pekerjaannya, bagaimana harus melakukan pekerjaannya serta mengetahui akar masalah dari pekerjaan yang belum dilaksanakan. Kalau semua kegiatan sudah dilaksanakan, maka sama saja dengan mencicil kebutuhan data untuk audit internal maupun eksternal yang akan dilakukan selanjutnya. Baik kegiatan rutin akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan LAMPT-Kes, Akuntan Publik, maupun audit mutu internal. Dan yang terpenting adalah bisa memenuhi kebutuhan dokumen dari *progress report* kerja dari satuan kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju disertai rencana tindak lanjut untuk perubahan kedepannya.

UPMI dan *stakeholder* telah melakukan dan menggodok tindakan pencegahan serta menganalisis isu-isu eksternal dengan membutuhkan keputusan dan dukungan dari tingkat prodi sampai Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju mulai awal sampai akhir. Jangan memahami RTM hanya sebatas seremonial akan tetapi forum perbaikan dan pencarian solusi-solusi yang diambil untuk kebaikan bersama. Acara RTM ini diikuti 28 orang. Akhiran. Wassalamualaikum Wr. Wb

B. ARAHAN PIMPINAN

Rapat ini diawali dari arahan pimpinan yang disampaikan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju, Nina, SKM, M.Kes sekaligus membuka rapat ini. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju mengawali dengan membaca

salam, basmalah, hamdalah, dan sholawat. Beliau mengapresiasi dan berbahagia bahwa rapat ini bisa diikuti oleh 28 orang, ini menunjukkan bahwa komitmen yang tinggi dari peserta untuk melakukan perubahan menuju yang lebih baik. Selanjutnya untuk arahan, Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju menjelaskan bahwa sampai akhir tahun akademik ini, kita harus fokus pada penyelesaian transisi dan adaptasi dari bentuk sekolah tinggi ke universitas. Selain itu, ada 3 hal penting untuk menjadikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju lebih baik, yaitu Pertama dalam ranah pendidikan, aspek ini harus ada terobosan, inovasi baru apalagi di era 4.0, contoh dengan merubah model pembelajaran yang tidak terfokus ke sarpras (*online*) tetapi tidak terlepas dari SOP pembelajaran yang berlaku. Pada proses pengajaran perlu dicoba efisien dan inovasi dengan menerapkan (*by research*), mencoba pembelajaran menghasilkan *outcome* yang bisa memberikan produk yang berguna bagi *stakeholders* dan tulisan tersebut diorientasikan terpublikasi jurnal. Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju meminta dengan sangat dilakukan reformasi yang secepat-cepatnya dengan mengikuti dan mengakomodasi proses pendidikan di pascapandemic, mulai dari proses dan sarana prasarana. Kinerja internal ini harus disandingkan dengan Aspek Kemanfaatan eksternal (*Public Benefit Utilization*). Menurut Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju, luaran tri dharma harus dapat dirasakan manfaatnya bagi masyarakat berupa karya-karya ilmiah operasional, perbaikan peradaban teknologi, lulusan yang menjadi uswatun hasanah bagi masyarakat dan sebagainya.

Kedua aspek penelitian, harus memberikan sumbangsih yang besar bagi *science and technology*. Penelitian harus diarahkan untuk pengguna pendidikan kita dan bisa tersosialisasikan kepada peserta didik dan terpublikasi. Ketiga aspek pengabdian pada masyarakat, aspek ini harus mempunyai ciri yang sesungguhnya, untuk itu ada kegiatan “Fikes UIMA Mengabdikan” namun dirasa masih belum optimal dan menunjang dengan visi misi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Mari RTM kita sukseskan bersama dan RTM resmi dibuka.

C. PAPARAN LINGKUP BAHASAN RTM

Berikut hasil dari rapat tinjauan manajemen di masing-masing agenda:

1) Hasil Audit Mutu Internal

Audit mutu internal dilaksanakan pada Juli 2023 dengan melibatkan 13 auditor dan 7 auditee. Lingkup audit terdiri dari Visi, Misi, Tujuan dan Strategi; Tata pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama; Mahasiswa; Sumber Daya Manusia; Keuangan, Sarana, dan

Prasarana; Pendidikan; Penelitian; Pengabdian kepada Masyarakat; dan Lulusan dan Capaian Tri Dharma. Audit Mutu Internal program studi di lingkungan UIMA dilaksanakan dengan beberapa tahapan yakni 1) sosialisasi, 2) pengisian AMI oleh Fakultas/Koordinator Program Studi, 3) audit oleh tim auditor. Hasil audit mutu internal diperoleh rata-rata temuan terkait kriteria mahasiswa yang jumlah mahasiswa asing yang belum memenuhi, temuan yang muncul tentang SDM berkaitan dengan jumlah dosen S3 dan kenaikan kepangkatan akademik serta minimnya luaran tridharma perguruan tinggi.

2) Umpan Balik

Kepuasan pelanggan tahun 2022-2023 dan umpan balik pihak terkait dengan hasil survey kepuasan pemangku kepentingan pada tahun 2022-2023 telah dilakukan kepada:

- a. Survei kepuasan mahasiswa terhadap proses pendidikan menunjukkan bahwa secara keseluruhan mahasiswa merasa puas dengan pelayanan yang diberikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.
- b. Pengguna Lulusan memiliki kepuasan yang sangat baik terhadap lulusan program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Aspek kemampuan bahasa asing dan penggunaan teknologi pada lulusan perlu dilakukan peningkatan lanjut.
- c. Kepuasan mahasiswa terhadap layanan minat dan bakat sebagian merasa puas
- d. Kepuasan layanan peningkatan kesejahteraan mahasiswa sebagian besar mahasiswa merasa puas.
- e. Kepuasan layanan pembimbingan karir dan kewirausahaan sebagian besar merasa puas.
- f. Kepuasan mahasiswa terhadap penerimaan mahasiswa baru rata-rata merespon puas, namun demikian masih ada mahasiswa yang menyatakan kurang puas terhadap akses pendaftaran secara *online*.

3) Kinerja Proses dan Kesesuaian Produk

Pelaksanaan kinerja proses & kesesuaian produk dalam hal penerimaan mahasiswa baru, perencanaan perkuliahan, realisasi perkuliahan, evaluasi perkuliahan, sudah sesuai standar SPMI.

Berdasarkan hasil pengukuran evaluasi dan analisis pencapaian sasaran strategik yang telah melalui proses penyesuaian dan penajaman terhadap sasaran yang didukung indikator setingkat *outcome*, dapat diperoleh hasil evaluasi kinerja secara mandiri menunjukkan

bahwa dari 5 Bidang dengan total indikator sasaran dan kegiatan sebanyak 182 yang masing-masing bidang memiliki Indikator kinerja program untuk mendukung sasaran strategis. Berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja pada Capaian kinerja (*performance results*) selama Tahun Akademik 2022-2023 terdapat 8 (delapan) indikator dan kegiatan yang tidak tercapai yaitu perolehan akreditasi A program studi, tersedianya laporan benchmarking berkaitan dengan ketercapaian VMTS, keberadaan mahasiswa asing, diperolehnya akreditasi perpustakaan, dan jumlah penelitian yang dijadikan buku ajar ber ISBN, sedangkan untuk 176 indikator dan kegiatan telah mencapai target dan sesuai dengan perencanaan. Realisasi serapan anggaran pada tahun akademik 2022-2023 Fakultas Ilmu Kesehatan UIMA terserap anggaran sebesar Rp 44.337.000.000 atau sebesar (98%), sedangkan selisih anggaran yang tidak terserap sebesar Rp.365.000.000,- atau sebesar (2%).

4) Status Tindakan Pencegahan dan Perbaikan

Seluruh perbaikan dari permintaan tindakan koreksi dari hasil laporan audit mutu internal tahun 2022 telah ditindaklanjuti. Efektifitas tindakan yang diambil untuk pengendalian resiko & peluang, sebagai berikut:

- a. Risiko-risiko yang ada dalam proses inti sudah terkendali dengan baik. Beberapa risiko yang sebelumnya pada kategori "High" sudah menjadi "Medium", dan dari kategori "Medium" sudah menjadi "Low".
- b. Pengendalian risiko sudah efektif berjalan. Risiko-risiko di atas akan dievaluasi ulang pada akhir Juli 2023 dengan target adanya penurunan pada tingkat Frekuensi/Probability, sehingga dapat menurunkan kategori risiko yang ada. Risiko-risiko yang ada di unit penunjang juga sudah ditetapkan dan efektifitas pengendalian akan dievaluasi kembali pada akhir Juli 2023.

5) Tindak Lanjut dari Rapat Tinjauan Manajemen Sebelumnya

Status Tindak Lanjut dari tinjauan manajemen tahun 2022, yaitu hasil perbaikan telah disampaikan oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju ke Rektor Universitas Indonesia Maju.

6) Perubahan yang Mempengaruhi Sistem Penjaminan Mutu

Perubahan dalam isu eksternal dan internal yang relevan dengan Sistem Manajemen Mutu adalah saat ini sudah dilakukan pembelajaran tatap muka secara langsung melalui sistem

luring maupun hybrid, untuk praktikum sudah dapat dilakukan secara full luring. Para pengajar melakukan penginputan materi, evaluasi pembelajaran melalui online. Pemantauan pembelajaran telah dilakukan oleh masing – masing GKM program studi.

Mengingat perubahan bentuk dari Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju dan Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Indonesia Maju menjadi Universitas Indonesia Maju baru berjalan selama 1 tahun, maka masih diperlukan penyesuaian visi program studi, fakultas, dan universitas.

Dalam hal kecukupan sumber daya, terdapat kekurangan SDM berkompetensi seperti dosen, pustakawan, dan tenaga administrasi lainnya yang berpindah kerja karena diterima sebagai calon pegawai negeri sipil.

7) Rekomendasi untuk Peningkatan

Peluang untuk perbaikan kinerja adalah sebagai berikut:

- a. Peningkatan target sasaran mutu
- b. Penurunan kategori-kategori risiko dari "High" menjadi "Medium" atau "Low".
- c. Peningkatan pengawasan dengan cara Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).

D. PEMBAHASAN KOMISI

1. Pembahasan Komisi Pelaksana Bidang Akademik dan Kerjasama Pengembangan IPTEKS (A)

Pembahasan komisi A merupakan komisi pelaksana akademik dan kerjasama pengembangan IPTEKS yang terdiri dari elemen-elemen yang menjadi ujung tombak pelaksanaan akademik mulai dari level program studi sampai dengan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Adapun peserta yang tergabung dalam komisi penunjang akademik adalah sebagai berikut.

Komisi A Bidang Akademik dan Kerjasama Pengembangan IPTEKS	1. Istiana Kusumastuti, S.ST, M.Kes (Ketua) 2. Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes (Sekretaris) 3. Nina, SKM, M.Kes (Anggota)
--	--

Hal yang menjadi masalah yaitu UPMI tidak melakukan peninjauan instrumen dan aspek umpan balik sesuai dengan kriteria APT-APS, umpan balik ini minimal itu minimal survei pembelajaran, kepemimpinan pengelola prodi, layanan akademik dan non akademik, layanan kemahasiswaan dan *tracer study* serta kerjasama. Untuk itu diperlukan instrumen berbasis *website* terkait penetapan umpan balik dari dosen, tendik dan mahasiswa terhadap

kinerja layanan, kinerja pengelolaan, kinerja kepemimpinan, dan umpan balik dari stakeholder terhadap lulusan program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Masing-masing program studi wajib mengembangkan keilmuannya sehingga tidak tertinggal dengan kondisi perubahan IPTEKS yang semakin cepat.

2. Pembahasan Komisi Bidang Pengembangan, Perencanaan, Anggaran, dan Kelembagaan (B)

Pembahasan komisi ini terdiri dari elemen-elemen yang menjadi pengembangan, perencanaan, anggaran, dan kelembagaan mulai dari level program studi, bagian, sampai dengan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Adapun peserta yang tergabung dalam komisi penunjang akademik adalah sebagai berikut:

Komisi B Bidang Pengembangan, Perencanaan, Anggaran, dan Kelembagaan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fajar Saputra, SKM, M.Kes (Ketua) 2. Muhammad Zulfikri Mukarom, S.Ak, MKM (Sekretaris) 3. Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes (Anggota)
--	--

Poin penting yang dibahas adalah Tata kelola keuangan, dan Tata kelola sarpras, oleh karenanya perlu dibentuk lembaga UPPS. *Job Description* lembaga-lembaga yang sudah ada sehingga diharapkan dapat terimplementasikan.

Dalam forum ini pada intinya semua sepakat mereview UPPS beserta tupoksinya, sehingga ketika membuat borang dan lain-lain akan dieksekusi oleh UPPS. UPPS akan mengkoordinir dan para prodi harus terlibat didalamnya, karena mereka yang paling tahu tentang kegiatan di program studi masing-masing. Hal ini juga disetujui oleh Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju, bahwa UPPS adalah lembaga yang akan mengkoordinir bukan mengerjakan segala sesuatunya. Bahasan lain yang menjadi sorotan adalah mengenai sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana yang berhubungan dengan sarana seperti laboratorium menjadi wewenang UIMA.

Dari paparan sidang komisi ini dapat dirumuskan sebagai berikut: kebijakan restrukturisasi dan reformasi organisasi, kebijakan revitalisasi integrasi, kebijakan manajemen berbasis digital, kebijakan desentralisasi pengadaan dan pemeliharaan, kebijakan peningkatan kualitas SDM berbasis RI 4.0.

Masalah berikutnya adalah fakultas tidak memiliki sistem pelaporan kinerja sesuai dengan target kinerja atau Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing tupoksi setiap tahun. Padahal permasalahan ini sudah disepakati untuk dilakukan, namun pada faktanya

ternyata tidak semua fakultas melakukan hal ini. Untuk maksimalisasi sistem pelaporan ini, UIMA dan fakultas perlu menyusun sistem pelaporan kinerja sesuai dengan IKU pada masing-masing tupoksi setiap tahun (berbasis *Web*).

3. Pembahasan Komisi Bidang Kepangkatan/Jabatan Akademik, Pemberian Gelar Kehormatan dan Tanda Penghargaan, dan Etika Akademik (C)

Pembahasan komisi ini terdiri dari elemen-elemen yang menjadi bagian kepangkatan/jabatan akademik, pemberian gelar kehormatan dan tanda penghargaan, dan etika akademik mulai dari level program studi, bagian, sampai dengan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju. Adapun peserta yang tergabung dalam komisi penunjang akademik adalah sebagai berikut:

Komisi C Bidang Kepangkatan/Jabatan Akademik, Pemberian Gelar Kehormatan dan Tanda Penghargaan, dan Etika Akademik	1. Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An (Ketua) 2. Rahmat Supriyatna, SKM, M.Kes (Sekretaris) 3. Ns. Saiful Gunardi, S.Kep, M.Kes (Anggota)
--	---

Masalah yang dimiliki adalah fakultas tidak mempunyai Renstra SDM, Peta Karier dan peningkatan mutu SDM (dosen dan tendik), padahal sistem akreditasi saat ini membutuhkannya, menurut bagian SDM, hal ini sudah diproses namun hanya terbatas pada Tenaga Kependidikan (Tendik), sementara terhadap dosen masih belum. Saran penyusunan Pemetaan kompetensi SDM ini dengan mekanisme, pemetaan karier dosen dan pemetaan kompetensi dan karier tendik oleh bagian SDM. Masalah lain juga adalah tidak terdapat mekanisme pelaporan dan evaluasi hasil pelatihan SDM. Penting untuk mengukur apakah si A setelah mengikuti pelatihan, kinerjanya meningkat atau tidak, untuk itu diperlukan ketersediaan instrumen untuk mengukurnya dan, bagian SDM merupakan lembaga yang kompeten menyusunnya.

Dalam pelaksanaan sidang komisi ini ditemukan beberapa dosen dan tenaga kependidikan yang keluar karena tidak ada pengembangan karir yang jelas. Rekomendasinya adalah harus ada buku pedoman pengembangan karir Dosen dan Pegawai Tetap. Yang menjadi PIC adalah Bagian SDM dan Wakil Dekan II Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

Keberhasilan Rapat Tinjauan Manajemen adalah diukur dalam penyusunan rencana tindak lanjut yang spesifik dan konkrit yang dibahasakan dalam bahasa kegiatan bukan dalam bahasa Program. Masalah-masalah yang ditemukan dalam audit internal, eksternal dan indeks kepuasan mahasiswa jika tidak bisa diselesaikan melalui fakultas, maka harus diselesaikan

pada tingkat UIMA, jika selesai di fakultas, maka temuan-temuan harus di-*close*. Terdapat beberapa temuan yang dibahas dalam komisi ini, yaitu: pertama, terkait penetapan UPPS dan mekanisme evaluasi dan pelaporan kinerja UPPS belum jelas. Tugas utama UPPS adalah mengelola Program Studi dan menjamin ketersediaan SDM. UPPS harus diuraikan dengan jelas tupoksinya.

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

- 1) Seluruh hasil temuan audit dan umpan balik survei kepuasan telah disampaikan kepada unit kerja terkait serta telah ditunjuk penanggung jawab untuk melaksanakan tindak lanjut.
- 2) Setiap tindak lanjut akan dilaporkan kepada Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju di bawah koordinasi Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal, dan dimonitoring kembali pada akhir semester ganjil tahun ajaran 2023/2024.

B. Penutup

Demikian laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) tahun 2023 ini dibuat agar dapat digunakan sebagai data dukung dokumen mutu demi terlaksananya dan tercapainya tujuan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju.

C. Lampiran

Berikut lampiran pendukung lampiran laporan rapat tinjauan manajemen:

1. Surat Undangan Rapat
2. Daftar Hadir
3. Rekomendasi Perbaikan



Jakarta, 1 Agustus 2023

No. : 763/SU/Dkn/Fikes/UIMA/VIII/2023
Hal : Undangan Rapat Tinjauan Manajemen
Lamp : -

Yth. Seluruh Kepala Unit di Lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UIMA
Di tempat

Dalam rangka pengendalian mutu di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju, kami selaku pimpinan manajemen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju mengundang bapak/ibu untuk hadir dalam rapat yang akan diselenggarakan pada:

Hari/ Tanggal	: Selasa, 8 Agustus 2023 s.d. Kamis, 10 Agustus 2023
Waktu	: 08.00 WIB s.d. selesai
Agenda Rapat	: 1) Hasil Audit Mutu Internal 2) Umpan Balik 3) Kinerja Proses dan Kesesuaian Produk 4) Status Tindakan Pencegahan dan Perbaikan 5) Tindak Lanjut dari Rapat Tinjauan Manajemen Sebelumnya 6) Perubahan yang Mempengaruhi Sistem Penjaminan Mutu 7) Rekomendasi untuk Peningkatan
Pimpinan Rapat	: Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju
Tempat	: Aula UIMA Lt. 2




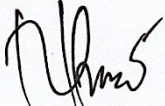







Demikian kami sampaikan, atas perhatian serta kehadiran Bapak dan Ibu pada rapat dimaksud, kami sampaikan ucapan terima kasih.



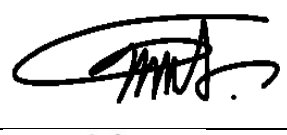

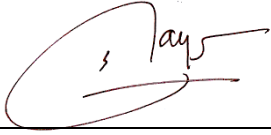





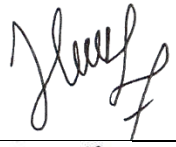
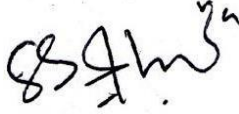

Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Indonesia Maju
Dekan





Nina, SKM, M.Kes

DAFTAR HADIR

Agenda Rapat : Rapat Tinjauan Manajemen
Hari/Tanggal : Selasa, 8 Agustus 2023
Pukul : 08.00 WIB s.d. selesai
Tempat : Aula UIMA Lt. 2


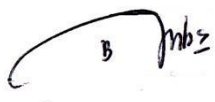









No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Nina, SKM, M.Kes	Dekan	
2	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes	Wakil Dekan I Bidang Akademik	
3	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes	Wakil Dekan II Bidang Non Akademik	
4	Ns. Nurul Ainul Shifa, S.Kep., MKM	Ketua Senat Fakultas	
5	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM	Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal	
6	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes	Kepala Laboratorium	
7	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes	Koordinator Penelitian & Pengabdian Masyarakat	
8	Istiana Kusumastuti, S.ST, M.Kes	Koordinator Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
9	Ns. Yeni Koto, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
10	Fajar Saputra, SKM, M.Kes	Koordinator Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
11	Ns. Hari Ghanesia Istiani, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Sarjana Ilmu Keperawatan	





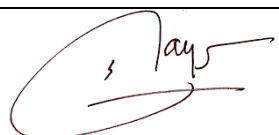

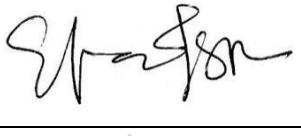
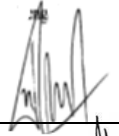


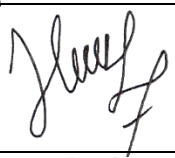
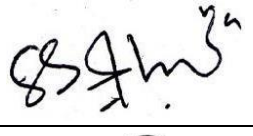

12	Lu'luul Badriyah, SKM., M.Kes.	Koordinator Program Studi Gizi Program Sarjana	
13	Aprilia Fatma Ely, S.Farm., M.Farm.	Koordinator Program Studi Farmasi Program Sarjana	
14	Ns. Oci Etri Nursanty, S.Kep., MMR.	Koordinator Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
15	Ayu Suryaningtyas, SKM	GKM Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
16	Ns. Saiful Gunardi, S.Kep, M.Kes	GKM Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
17	Desy Sulistiyorini, SKM., M.Sc.	GKM Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
18	Ns. Eka Rokhmiati Wahyu Purnamasari, S.Kep, M.Kep	GKM Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	
19	Retno Inten Rizqi Pratiwi, S.Gz, MKM	GKM Program Studi Gizi Program Sarjana	
20	Apt. Weri Veranita, S.Farm., M.Farm.	GKM Program Studi Farmasi Program Sarjana	
21	Hanifah Sholihah, SKM	GKM Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
22	Windi Winarto Putri, SKM	Kepala Bagian Administrasi Akademik Umum & Kemahasiswaan	
23	Siti Chadirotun Ni'mah, SE, M.KM	Staf Sub Bagian Keuangan	
24	Nur Rizky Ramadhani, SKM, M.Epid	Staf Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni	


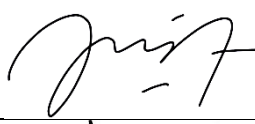


25	Yogi Sugianto, A.Md, SKM	Staf Sub Bagian Umum dan Perlengkapan	
26	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An	Staf Sub Bagian Sumber Daya Manusia	
27	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes	Bagian Marketing dan Humas	
28	Adista Nurfitria, S.Sos, M.Hum	Perpustakaan	

DAFTAR HADIR

Agenda Rapat : Rapat Tinjauan Manajemen
 Hari/Tanggal : Rabu, 9 Agustus 2023
 Pukul : 08.00 WIB s.d. selesai
 Tempat : Aula UIMA Lt. 2


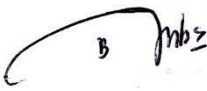









No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Nina, SKM, M.Kes	Dekan	
2	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes	Wakil Dekan I Bidang Akademik	
3	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes	Wakil Dekan II Bidang Non Akademik	
4	Ns. Nurul Ainul Shifa, S.Kep., MKM	Ketua Senat Fakultas	
5	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM	Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal	
6	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes	Kepala Laboratorium	
7	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes	Koordinator Penelitian & Pengabdian Masyarakat	
8	Istiana Kusumastuti, S.ST, M.Kes	Koordinator Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
9	Ns. Yeni Koto, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
10	Fajar Saputra, SKM, M.Kes	Koordinator Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
11	Ns. Hari Ghanesia Istiani, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	


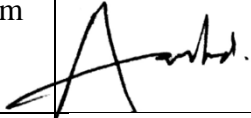


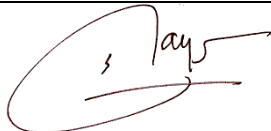





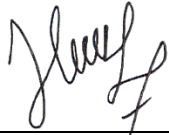
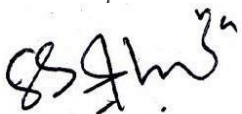

12	Lu'luul Badriyah, SKM., M.Kes.	Koordinator Program Studi Gizi Program Sarjana	
13	Aprilia Fatma Ely, S.Farm., M.Farm.	Koordinator Program Studi Farmasi Program Sarjana	
14	Ns. Oci Etri Nursanty, S.Kep., MMR.	Koordinator Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
15	Ayu Suryaningtyas, SKM	GKM Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
16	Ns. Saiful Gunardi, S.Kep, M.Kes	GKM Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
17	Desy Sulistiyorini, SKM., M.Sc.	GKM Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
18	Ns. Eka Rokhmiati Wahyu Purnamasari, S.Kep, M.Kep	GKM Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	
19	Retno Inten Rizqi Pratiwi, S.Gz, MKM	GKM Program Studi Gizi Program Sarjana	
20	Apt. Weri Veranita, S.Farm., M.Farm.	GKM Program Studi Farmasi Program Sarjana	
21	Hanifah Sholihah, SKM	GKM Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
22	Windi Winarto Putri, SKM	Kepala Bagian Administrasi Akademik Umum & Kemahasiswaan	
23	Siti Chadirotun Ni'mah, SE, M.KM	Staf Sub Bagian Keuangan	
24	Nur Rizky Ramadhani, SKM, M.Epid	Staf Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni	

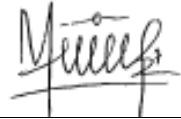



25	Yogi Sugianto, A.Md, SKM	Staf Sub Bagian Umum dan Perlengkapan	
26	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An	Staf Sub Bagian Sumber Daya Manusia	
27	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes	Bagian Marketing dan Humas	
28	Adista Nurfitria, S.Sos, M.Hum	Perpustakaan	

DAFTAR HADIR

Agenda Rapat : Rapat Tinjauan Manajemen
 Hari/Tanggal : Kamis, 10 Agustus 2023
 Pukul : 08.00 WIB s.d. selesai
 Tempat : Aula UIMA Lt. 2

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Nina, SKM, M.Kes	Dekan	
2	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes	Wakil Dekan I Bidang Akademik	
3	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes	Wakil Dekan II Bidang Non Akademik	
4	Ns. Nurul Ainul Shifa, S.Kep., MKM	Ketua Senat Fakultas	
5	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM	Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal	
6	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes	Kepala Laboratorium	
7	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes	Koordinator Penelitian & Pengabdian Masyarakat	
8	Istiana Kusumastuti, S.ST, M.Kes	Koordinator Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
9	Ns. Yeni Koto, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
10	Fajar Saputra, SKM, M.Kes	Koordinator Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
11	Ns. Hari Ghanesia Istiani, S.Kep., M.Kes.	Koordinator Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	







12	Lu'luul Badriyah, SKM., M.Kes.	Koordinator Program Studi Gizi Program Sarjana	
13	Aprilia Fatma Ely, S.Farm., M.Farm.	Koordinator Program Studi Farmasi Program Sarjana	
14	Ns. Oci Etri Nursanty, S.Kep., MMR.	Koordinator Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
15	Ayu Suryaningtyas, SKM	GKM Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	
16	Ns. Saiful Gunardi, S.Kep, M.Kes	GKM Program Studi Profesi Ners Program Profesi	
17	Desy Sulistiyorini, SKM., M.Sc.	GKM Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	
18	Ns. Eka Rokhmiati Wahyu Purnamasari, S.Kep, M.Kep	GKM Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	
19	Retno Inten Rizqi Pratiwi, S.Gz, MKM	GKM Program Studi Gizi Program Sarjana	
20	Apt. Weri Veranita, S.Farm., M.Farm.	GKM Program Studi Farmasi Program Sarjana	
21	Hanifah Sholihah, SKM	GKM Program Studi Administrasi Rumah Sakit Program Sarjana	
22	Windi Winarto Putri, SKM	Kepala Bagian Administrasi Akademik Umum & Kemahasiswaan	
23	Siti Chadirotun Ni'mah, SE, M.KM	Staf Sub Bagian Keuangan	
24	Nur Rizky Ramadhani, SKM, M.Epid	Staf Sub Bagian Kemahasiswaan dan Alumni	





25	Yogi Sugianto, A.Md, SKM	Staf Sub Bagian Umum dan Perlengkapan	
26	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An	Staf Sub Bagian Sumber Daya Manusia	
27	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes	Bagian Marketing dan Humas	
28	Adista Nurfitria, S.Sos, M.Hum	Perpustakaan	

Jakarta, 10 Agustus 2023


 (Nina, SKM, M.Kes)







RINCIAN TINDAK LANJUT RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN








No.	Temuan	Lokasi	Tindak Lanjut	Waktu Penyelesaian	PIC	Tanda Tangan PIC	Status
1	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	Unit Marketing melakukan pengembangan program promosi berbasis sistem digital dengan isi konten berbahasa asing	15 November 2023	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes		Closed
2	Belum ada dosen yang mempunyai jabatan fungsional lektor kepala	Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Program Magister	Diadakan klinik jabatan akademik untuk dosen Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat berjabatan Asisten Ahli/Lektor agar memproses jabatan fungsionalnya ke Lektor Kepala	2 November 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
3	Belum terlaksananya studi banding ke fakultas lain yang lebih baik pengelolaannya	Program Studi Ners Program Profesi	Menjadwalkan pelaksanaan studi banding	4 Mei 2024	Nina, SKM, M.Kes		Closed
4	SOP pengelolaan di bidang akademik dan non akademik belum tersedia 100%	Program Studi Ners Program Profesi	Menindaklanjuti kembali kepengurusan daerah binaan untuk pelaksanaan PkM dosen	1 April 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
5	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Ners Program Profesi	Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri untuk pertukaran mahasiswa	2 Juni 2024	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes		Closed
6	Belum 30% Dosen dengan Jabatan Fungsional Lektor	Program Studi Ners Program Profesi	Diadakan klinik jabatan akademik dan suster untuk dosen Program Studi Profesi	15 April 2024	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed






			Ners Program Profesi agar mau memproses jabatan fungsionalnya ke lektor				
7	Belum satupun laboratorium yang terakreditasi KAN	Program Studi Ners Program Profesi	Memasukan dalam program kerja tahun berikutnya dan dibuatkan tim pelaksanaannya	6 Desember 2023	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes		Closed
8	Dosen minim menghasilkan buku dari luaran tridharmanya	Program Studi Ners Program Profesi	Membuat pelatihan penyusunan buku dari hasil kegiatan penelitian maupun pengabdian masyarakat	8 Februari 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
9	Belum terlaksananya studi banding ke fakultas lain yang lebih baik pengelolaannya	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Menjadwalkan pelaksanaan studi banding	4 Mei 2024	Nina, SKM, M.Kes		Closed
10	SOP pengelolaan di bidang akademik dan non akademik belum tersedia 100%	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Menjadwalkan kembali untuk melanjutkan pembuatan SOP didalam RKAT.	1 April 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
11	Perolehan akreditasi seluruh program studi di lingkungan Fikes belum Baik Sekali.	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Melakukan kegiatan pendampingan peningkatan akreditasi	13 Januari 2024	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM		Closed
12	Media sistem pendaftaran mahasiswa baru secara online yang sulit diakses masyarakat	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Optimalisasi sistem pendaftaran mahasiswa baru secara online melalui kerja sama dengan pihak ketiga (ecampuz)	12 Oktober 2023	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes		Closed
13	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Mengadakan kerja sama Program Pertukaran Mahasiswa	2 Juni 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed




14	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Lektor Kepala belum tersedia 3 dosen	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Diadakan klinik jabatan akademik untuk dosen Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat berjabatan Asisten Ahli/Lektor agar memproses jabatan fungsionalnya ke Lektor Kepala	2 November 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
15	Jumlah dosen dengan jabatan fungsional Guru Besar belum tersedia 3 dosen	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Diadakan klinik jabatan akademik dan suster untuk dosen Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat berjabatan Lektor untuk mempersiapkan kenaikan jabatan fungsionalnya ke Guru Besar	2 November 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
16	Belum optimalnya penerapan mekanisme pembayaran kuliah secara online	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Berkoordinasi dengan pihak ketiga (ecampuz) untuk mengoptimalkan mekanisme pembayaran kuliah secara online	26 Desember 2023	Siti Chadirotn Ni'mah, SE, M.KM		Closed
17	Belum optimalnya penerapan SOP pengelolaan limbah habis pakai di laboratorium	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Melakukan kerjasama dengan pihak ketiga (RSDH) dalam mengoptimalkan pengelolaan limbah habis pakai	10 Oktober 2023	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes		Closed
18	Belum satupun laboratorium yang terakreditasi KAN	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Memasukan dalam program kerja tahun berikutnya dan dibuatkan tim pelaksanaannya	6 Desember 2023	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes		Closed

19	Jumlah mata kuliah yang dilaksanakan melalui blended learning belum 100%	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dosen dalam menyusun perangkat pembelajaran melalui blended learning	2 Desember 2023	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes		Closed
20	Jumlah penelitian terapan berupa inovasi produk sesuai dengan visi dalam fokus dan lingkup kesehatan masyarakat belum sejumlah 14 penelitian	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Mengadakan workshop penyusunan proposal skema penelitian terapan dengan luaran berupa inovasi produk.	2 Januari 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
21	Jumlah artikel ilmiah yang dihasilkan dari kegiatan PkM belum mencapai 7 artikel.	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Mengadakan workshop penyusunan artikel ilmiah dari hasil kegiatan PkM	2 Januari 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
22	Dosen minim menghasilkan buku dari luaran tridharmanya	Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana	Membuat pelatihan penyusunan buku dari hasil kegiatan penelitian maupun pengabdian masyarakat	8 Februari 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
23	Belum terlaksananya kegiatan pembinaan untuk peningkatan peringkat akreditasi program stud	Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	Melakukan pendampingan untuk mempertahankan bahkan sampai dengan peningkatan peringkat akreditasi program studi	13 Januari 2024	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM		Closed
24	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	Unit Marketing melakukan pengembangan program promosi berbasis sistem digital dengan isi konten berbahasa asing	15 November 2023	Ns. Wesley Daeli, S.Kep, M.Kes		Closed

25	Jumlah artikel ilmiah/karya ilmiah/buku yang dihasilkan oleh dosen tetap PS belum mencapai target 100%	Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	mengadakan bimbingan teknik terkait penyusunan buku dari hasil penelitian maupun artikel ilmiah untuk publikasi di jurnal internasional bereputasi	20 Mei 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
26	Belum ada penelitian/karya mahasiswa program studi yang menghasilkan produk	Program Studi Ilmu Keperawatan Program Sarjana	Wakil Dekan I merevisi pedoman tugas akhir mahasiswa agar output dari laporan dapat menghasilkan produk	15 Juni 2024	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes		Closed
27	Belum ada dosen yang mempunyai jabatan fungsional lektor	Program Studi Gizi Program Sarjana	Diadakan klinik jabatan akademik dan suster untuk dosen agar mau memproses jabatan fungsionalnya ke lektor	15 April 2024	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
28	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Gizi Program Sarjana	Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri untuk pertukaran mahasiswa	2 Juni 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
29	Dosen yang memiliki sertifikat pendidik belum mencapai target	Program Studi Gizi Program Sarjana	Melakukan pembimbingan dosen dalam mempersiapkan segala persyaratan untuk pengajuan sertifikasi dosen	6 Desember 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
30	Belum terlaksananya <i>benchmarking</i> ke perguruan tinggi lain yang status akreditasinya unggul untuk peningkatan mutu program studi	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Menjadwalkan kembali untuk melakukan <i>benchmarking</i> ke perguruan tinggi lain	13 April 2024	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM		Closed

31	SOP pengelolaan di bidang akademik dan non akademik belum tersedia 100%	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Menjadwalkan kembali untuk melanjutkan pembuatan SOP didalam RKAT.	1 April 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
32	Belum terlaksananya kegiatan pembinaan untuk peningkatan peringkat akreditasi program stud	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Melakukan pendampingan untuk mempertahankan bahkan sampai dengan peningkatan peringkat akreditasi program studi	13 Januari 2024	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM		Closed
33	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri untuk pertukaran mahasiswa	2 Juni 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
34	Dosen yang memiliki sertifikat pendidik belum mencapai target	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Melakukan pembimbingan dosen dalam mempersiapkan segala persyaratan untuk pengajuan sertifikasi dosen	6 Desember 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
35	Belum satupun laboratorium yang terakreditasi KAN	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Memasukan dalam program kerja tahun berikutnya dan dibuatkan tim pelaksanaannya	6 Desember 2023	Ns. Emi Yuliza, S.Kep, M.Kes		Closed
36	Jumlah mata kuliah yang dilaksanakan melalui <i>blended learning</i> hanya 2 matakuliah, belum mencapai target 4 matakuliah	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Melakukan bimtek LMS	2 Desember 2023	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes		Closed
37	Belum ada dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan PS menerbitkan buku Ber-ISBN	Program Studi Farmasi Program Sarjana	Mengadakan bimbingan teknik terkait penyusunan buku dari hasil penelitian	20 Mei 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed

	nasional dari hasil penelitian						
38	Belum ada dosen yang mempunyai jabatan fungsional lektor	Program Studi Gizi Program Sarjana	Diadakan klinik jabatan akademik dan suster untuk dosen agar mau memproses jabatan fungsionalnya ke lektor	15 April 2024	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
39	Tidak tercapainya keberadaan mahasiswa asing	Program Studi Gizi Program Sarjana	Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi luar negeri untuk pertukaran mahasiswa	2 Juni 2024	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes		Closed
40	Dosen yang memiliki sertifikat pendidik belum mencapai target	Program Studi Gizi Program Sarjana	Melakukan pembimbingan dosen dalam mempersiapkan segala persyaratan untuk pengajuan sertifikasi dosen	6 Desember 2023	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
41	Jumlah dosen S3 belum mencapai target	SDM	Memberikan kesempatan pengembangan diri kepada dosen tetap program studi untuk mencapai gelar S3 dengan penyediaan beasiswa dari yayasan dan mensosialisasikan beasiswa yang tersedia dari pihak luar	8 Februari 2024	Ns. Nur Eni Lestari, S.Kep, M.Kep, Sp. Kep. An		Closed
42	Kurangnya komunikasi antara mahasiswa dengan dosen pembimbing akademik, mahasiswa juga merasa mendapatkan arahan mengenai masalah akademik yang dihadapi, dan masih sering bertanya ke	Bagian Administrasi Akademik	Setiap dosen pembimbing akademik membuat whatsapp group untuk mahasiswa bimbingannya	15 Desember 2023	Windi Winarto Putri, SKM		Closed

	temannya dari pada ke dosen						
43	Pelayanan akademik kurang fast respon	Bagian Administrasi Akademik	Melakukan monitoring dan evaluasi, serta membuat platform khusus untuk mendukung kegiatan pembelajaran mahasiswa agar dapat diakses secara on-line dan otomatis	2 Desember 2023	Windi Winarto Putri, SKM		Closed
44	Munduranya proses sosialisasi dan pelaksanaan penelitian	Korlitmas	Penyesuaian jadwal sosialisasi berikutnya	13 Februari 2024	Abdullah Syafei, SKM, M.Kes		Closed
45	Tindak lanjut dari hasil akreditasi/monitoring dan evaluasi pasca akreditasi	Program Studi di bawah naungan Fakultas Ilmu Kesehatan	Melaksanakan rekomendasi asesor dari hasil akreditasi LAMPT Kes.	13 Desember 2023	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM		Closed

Jakarta, 10 Agustus 2023

Unit Penjaminan Mutu Internal
Kepala,



Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM

Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Indonesia Maju
Dekan,



Nima, SKM, M.Kes

