



**UNIVERSITAS INDONESIA MAJU  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN**

**DOKUMEN LAPORAN  
PERTANGGUNG JAWABAN  
PROGRAM STUDI SARJANA  
KESEHATAN MASYARAKAT**

**Alamat Kampus :**

Gedung HZ

Jln. Harapan No.50 Lenteng Agung  
Jakarta Selatan 12610

Telp : (021) 78894043 - 46 Fax : (021) 78894045

Website : <https://uima.ac.id/fakultas-kesehatan>

E-mail : [fikes@uima.ac.id](mailto:fikes@uima.ac.id)

	<b>UNIVERSITAS INDONESIA MAJUFAKULTAS ILMU KESEHATAN</b>	No. Dokumen	:	UIMA-PSSKM-DMAN-LPJ-02-00
		Tanggal	:	30 Januari 2024
	<b>DOKUMEN LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN PROGRAM STUDI SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	Revisi	:	00
		Halaman	:	173

#### STATUS DOKUMEN

√	<b>DIKENDALIKAN</b>
	<b>TIDAK DIKENDALIKAN</b>

**Alamat Kampus:**

**Gedung HZ**

**Jl. Harapan No. 50 Lenteng Agung, Jakarta Selatan 12610**

**Telp.: (021) 78894043 – 46 Fax.: (021) 78894045**

**Website: <https://uima.ac.id/fakultas-kesehatan>**

***E-mail: [FIKES@uima.ac.id](mailto:FIKES@uima.ac.id)***

## KATA PENGANTAR

Pertama dan utama, kami panjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Pertanggung jawaban Progam Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat. Laporan Pertanggung jawaban ini disusun berdasarkan Panduan Penyusunan Laporan Pertanggung jawaban Akreditasi PS S1 Kesmas Lembaga Akreditasi Mandiri Pendidikan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes) Jakarta tahun 2024.

Tujuan dari penyusunan LPJ ini adalah untuk memenuhi persyaratan pengajuan Perpanjangan Akreditasi Progam Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat dan memberikan informasi tentang kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) dan Progam Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat (Prodi Sarjana Kesmas) Universitas Indonesia Maju (UIMA) berbasis 9 kriteria LAM-PTKes, yaitu (1) Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, serta Strategi Pencapaian, (2) Tata pamong, Tata Kelola dan Kepemimpinan, (3) Mahasiswa, (4) Sumber Daya Manusia, (5) Keuangan, Sarana Prasarana, (6) Pendidikan (7) Penelitian, (8) Pengabdian kepada Masyarakat, dan (9) Luaran dan Capaian. Diharapkan PS Sarjana Kesehatan Masyarakat UIMA dapat meningkatkan hasil akreditasi dari Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes) menjadi “**Unggul**”.

Penyusunan LPJ ini dengan melibatkan berbagai pihak. Oleh sebab itu, kami mengucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak atas komitmen, tenaga, segenap pikiran, dan waktu yang tcurahkan dengan tulus ikhlas dalam proses penyusunan LPJ ini. Akhir kata, kami sadar bahwa LPJ ini pasti masih banyak kekurangan dan keterbatasannya, oleh karena itu kami berharap saran atau masukan untuk lebih lebih baik dan sempurna di waktu yang akan datang.

Jakarta, 30 Januari 2024  
Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Universitas Indonesia Maju,



Nina, SKM, M.Kes

## PENGESAHAN DOKUMEN LAPORAN PERTANGGUNGJAWABAN PS S1 KESMAS

Nama : Desy Sulistiyorini, SKM, M.Sc

NIDN/NIDK/NUP : 0315129102

Jabatan : Gugus Kendali Mutu  
PS S1 Kesmas

Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024

Tanda Tangan : 

Nama : Risky Kusuma Hartono, SKM., MKM., Ph.D

NIDN/NIDK/NUP : 0321108901

Jabatan : Koorlitmas  
Program Studi Sarjana Ilmu Kesehatan Masyarakat

Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024


Tanda Tangan : 

Nama : Achmad Lukman Hakim, SKM., M.KM

NIDN/NIDK/NUP : 0310109101

Jabatan : Kepala Unit Penjaminan Mutu Akademik Internal  
Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA

Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024


Tanda Tangan : 

Nama : Fajar Saputra, SKM, M.Kes

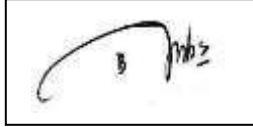
NIDN/NIDK/NUP : 0330098801

Jabatan : Koordinator Program Studi Sarjana Kesehatan Masyarakat

Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024

Tanda Tangan : 

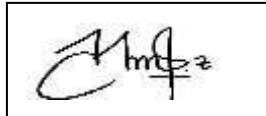
Nama : Ns. Bambang Suryadi, S.Kep., M.Kes  
NIDN/NIDK/NUP : 0304058504  
Jabatan : Wakil Dekan 1 Fakultas Ilmu Kesehatan  
Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024  
Tanda Tangan :



Nama : Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes  
NIDN/NIDK/NUP : 0308057204  
Jabatan : Wakil Dekan 2 Fakultas Ilmu Kesehatan  
Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024  
Tanda Tangan :



Nama : Nina, SKM, M.Kes  
NIDN/NIDK/NUP : 032812840  
Jabatan : Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan  
Tanggal Pengisian : 30 Januari 2024  
Tanda Tangan :



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
IDENTITAS PROGRAM STUDI.....	II
SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT.....	II
IDENTITAS PENGISI DOKUMEN LAPORAN EVALUSI DIRI PS S1 KESMAS.....	III
DAFTAR ISI.....	V
DAFTAR TABEL.....	VI
TABEL BAGAN.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	1
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. RANGKUMAN EKSEKUTIF.....	1
B. SUSUNAN TIM PENYUSUN DAN DESKRIPSI TUGASNYA.....	5
BAB II LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN PROGRAM STUDI.....	8
A. PROFIL UNIT PENGELOLA PROGRAM STUDI.....	8
B. KRITERIA AKREDITASI.....	2
KRITERIA 1 VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI.....	2
KRITERIA 2 TATA PAMONG, TATA KELOLA, DAN KERJA SAMA.....	17
KRITERIA 3 MAHASISWA.....	36
KRITERIA 4. SUMBER DAYA MANUSIA.....	48
KRITERIA 5 KEUANGAN, SARANA, DAN PRASARANA.....	61
KRITERIA 6 PENDIDIKAN.....	96
KRITERIA 7. PENELITIAN.....	113
KRITERIA 8 PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	126
KRITERIA 9 LUARAN DAN CAPAIAN: PENDIDIKAN, PENELITIAN, DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	138
BAB III PENUTUP.....	179
REFERENSI.....	181

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Deskripsi Tugas Tim Penyusun Evaluasi Diri PS S1 Kesmas.....	6
Tabel 2 Status Akreditasi Program Studi di Lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan(FIKES) UIMA .....	8
Tabel 3 Profil Jumlah Mahasiswa dan Lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA....	13
Tabel 4 Profil Prestasi Mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA.....	13
Tabel 5 Profil Kinerja Lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA .....	14
Tabel 6 Profil Jumlah dan Kualifikasi Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA .....	14
Tabel 7 Profil Jumlah dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA.....	15
Tabel 8 Profil Prestasi Dosen Tetap Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMATahun Akademik 2022-2023 .....	16
Tabel 9 Aksesibilitas Tiap Jenis Data Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA.....	18
Tabel 10 Keselarasan VMTS UIMA, UPPS FIKES, dan PS S1 Kesmas .....	4
Tabel 11 Standar VMTS.....	11
Tabel 12 Indikator Kinerja Utama Pencapaian Standar VMTS .....	12
Tabel 13 Indikator Kinerja Tambahan Pencapaian Standar VMTS .....	14
Tabel 14 Evaluasi Capaian Kinerja Standar VMTS .....	15
Tabel 15 Evaluasi Faktor Internal Standar Terkait VMTS .....	15
Tabel 16 Evaluasi Faktor Eksternal Standar Terkait VMTS.....	15
Tabel 17 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Standar Terkait VMTS .....	16
Tabel 18 Evaluasi Pelaksanaan Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerja Sama .....	22
Tabel 19 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Sistem Tata Pamong.....	23
Tabel 20 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Kepemimpinan.....	24
Tabel 21 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Sistem Penjaminan Mutu.....	25
Tabel 22 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Kerjasama .....	27
Tabel 23 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama .....	33
Tabel 24 Tinjauan Manajemen Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola .....	34
Tabel 25 Evaluasi Faktor Internal Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama .....	35
Tabel 26 Evaluasi Faktor Eksternal Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama .....	35
Tabel 27 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Standar Terkait Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama .....	36
Tabel 28 Strategi Pencapaian Standar terkait Mahasiswa.....	38
Tabel 29 Evaluasi Pelaksanaan Standar Terkait Mahasiswa.....	41
Tabel 30 Indikator Kinerja Utama terkait Mahasiswa .....	42
Tabel 31 Indikator Kinerja Tambahan terkait Mahasiswa .....	44
Tabel 32 Bentuk Pengendalian Kepuasan Pengguna .....	45
Tabel 33 Tinjauan Manajemen Standar Terkait Mahasiswa .....	45
Tabel 34 Evaluasi Faktor Internal.....	46
Tabel 35 Evaluasi Faktor Eksternal .....	47
Tabel 36 Rencana Tindak Lanjut Standar Kemahasiswaan .....	47
Tabel 37 Strategi Pencapaian Standar.....	51
Tabel 38 Evaluasi Pelaksanaan Standar .....	52
Tabel 39 Profil Dosen .....	52

Tabel 40 Indikator Kinerja Utama Kinerja Dosen .....	55
Tabel 41 Pengembangan Dosen.....	56
Tabel 42 Profil Jumlah dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Kesehatan UIMA .....	56
Tabel 43 Indikator Kinerja Tambahan Standar Sumber Daya Manusia .....	58
Tabel 44 Kepuasan Pengguna.....	59
Tabel 45 Tindakan Pengendalian.....	59
Tabel 46 Evaluasi Internal.....	60
Tabel 47 Evaluasi Eksternal .....	60
Tabel 48 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Terkait Sumber Daya Manusia .....	61
Tabel 49 Strategi Pencapaian Standar .....	64
Tabel 50 Evaluasi Pelaksanaan Standar Keuangan, Sarana, dan Prasarana .....	68
Tabel 51 Indikator Kinerja Utama Bidang keuangan.....	89
Tabel 52 Indikator Kinerja Utama Sarana dan Prasarana .....	90
Tabel 53 Tinjauan Manajemen Standar Keuangan, Sarana dan Prasarana .....	94
Tabel 54 Evaluasi Faktor Internal.....	94
Tabel 55 Evaluasi Faktor Eksternal .....	95
Tabel 56 Rencana Tindak Lanjut dari Standar Terkait Keuangan, Sarana dan Prasarana .....	96
Tabel 58 Strategi Pencapaian Standar .....	99
Tabel 59 Kesesuaian Mata Kuliah Unggulan Program Studi dengan <i>Leearning Outcome</i> dan Roadmap.....	104
Tabel 60 Evaluasi Pelaksanaan Standar .....	105
Tabel 61 Indikator Kinerja Utama Kurikulum .....	105
Tabel 62 Indikator Kinerja Utama Pembelajaran .....	106
Tabel 63 Indikator Kinerja Utama Integrasi Kegiatan Penelitian dan PkM dalam Pembelajaran.....	109
Tabel 64 Indikator Kinerja Utama Suasana Akademik.....	109
Tabel 65 Indikator Kinerja Tambahan .....	110
Tabel 66 Tindak Lanjut dari Hasil Pengukuran Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran.....	110
Tabel 67 Tinjauan Manajemen .....	111
Tabel 68 Evaluasi Faktor Internal.....	112
Tabel 69 Evaluasi Faktor Eksternal .....	112
Tabel 70 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Terkait Pendidikan .....	112
Tabel 71 Strategi Pencapaian Standar Terkait Penelitian.....	115
Tabel 72 Evaluasi Capaian Standar Terkait Penelitian .....	119
Tabel 73 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Penelitian .....	122
Tabel 74 Indikator Kinerja Tambahan Standar Terkait Penelitian .....	123
Tabel 75 Hasil Tinjauan Manajemen Standar Penelitian .....	124
Tabel 76 Evaluasi Faktor Internal Standar Terkait Penelitian.....	125
Tabel 77 Evaluasi Faktor Eksternal Standar Terkait Penelitian .....	125
Tabel 78 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Standar Terkait Penelitian .....	126
Tabel 79 Strategi Pencapaian Standar Terkait PkM .....	128
Tabel 80 Evaluasi Pelaksanaan Standar Terkait PkM.....	131
Tabel 81 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait PkM.....	133
Tabel 82 Indikator Kinerja Tambahan Terkait Standar PkM.....	135
Tabel 83 Hasil Tinjauan Manajemen Standar Terkait PkM.....	136
Tabel 84 Evaluasi Faktor Internal Standar Terkait PkM.....	136
Tabel 85 Evaluasi Faktor Eksternal Standar Terkait PkM.....	137
Tabel 86 Identifikasi Masalah dan Rencana Perbaikan Standar Terkait PkM .....	138



Tabel 87 Strategi Pencapaian Standar Terkait Luaran Tri Dharma .....	140
Tabel 88 Indikator Kinerja Utama Pendidikan .....	142
Tabel 89 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Luaran dan Capaian Penelitian .....	146
Tabel 90 Indikator Kinerja Utama Standar Terkait Luaran dan Capaian Pengabdian kepada Masyarakat.....	148
Tabel 91 Indikator Kinerja Tambahan Standar Terkait Luaran dan Capaian Tridharma .....	149
<b>Tabel 92 Evaluasi Capaian Kinerja Standar terkait Luaran dan Capaian Tridharma</b> .....	150
Tabel 93 Evaluasi Faktor Internal Standar Terkait Luaran dan Capaian Tridharma .....	150
Tabel 94 Evaluasi Faktor Eksternal terkait Luaran dan Capaian Tridharma.....	150
Tabel 95 Identifikasi Masalah dan Perbaikan terkait Capaian dan Luaran Tri Dharma .....	151
Tabel 96 Analisis SWOT VMTS .....	157
Tabel 97 Analisis SWOT Tata Pamong .....	157
Tabel 98 Analisis SWOT Mahasiswa .....	158
Tabel 99 Analisis SWOT Sumber Daya Manusia .....	158
Tabel 100 Analisis SWOT Keuangan Sarana dan Prasarana .....	159
Tabel 101 Analisis SWOT Pendidikan .....	159
Tabel 102 Analisis SWOT Penelitian .....	160
Tabel 103 Analisis SWOT Pengabdian kepada Masyarakat .....	160
Tabel 104 Analisis SWOT Luaran dan capaian.....	161
Tabel 105 Identifikasi SWOT (Kekuatan-Peluang) FIKES UIMA .....	161
Tabel 106 Identifikasi SWOT (Kelemahan - Ancaman) FIKES UIMA .....	162
Tabel 107 Matriks Internal Faktor Analysis Summary (IFAS) FIKES UIMA .....	163
Tabel 108 Matriks External Factor Analysis Summary (EFAS) FIKES UIMA .....	164
Tabel 109 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Visi dan Misi.....	168
Tabel 110 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama.....	169
Tabel 111 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Mahasiswa .....	170
Tabel 112 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Sumber Daya Manusia (SDM).....	171
Tabel 113 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Keuangan, Sarana dan Prasarana.....	172
Tabel 114 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Pendidikan.....	173
Tabel 115 <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Penelitian .....	174
Tabel 116 Hasil <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Pengabdian Kepada Masyarakat.....	175
Tabel 117 <i>Quantitative Strategic Planning Matrix (QSPM)</i> Luaran dan Capaian.....	176
Tabel 118 Prioritas Program Pengembangan .....	176

## **TABEL BAGAN**

Bagan 1 Milstone VMTS FIKES UIMA.....	11
Bagan 2 Organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju Tahun 2022-2026 .....	18

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA.....	12
Gambar 2 Alur Penyusunan, Pengembangan dan Penetapan VMTS FIKES UIMA.....	3
Gambar 3 Milstone VMTS FIKES UIMA .....	10
Gambar 4 Keterangan Posisi Kuadran Analisis SWOT.....	61
Gambar 5 Keterangan Posisi Kuadran Analisis SWOT.....	95
Gambar 6 Keterangan Posisi Kuadran Analisis SWOT.....	112
Gambar 7 Pemosisian Standar Terkait Penelitian.....	125
Gambar 8 Pemosisian Standar Terkait PkM.....	137
Gambar 9 Pemosisian Standar Luaran dan Capaian: Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat.....	151

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Rangkuman Eksekutif

Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA yang merupakan Unit Pengelola Program Studi (UPPS) Sarjana Kesehatan Masyarakat mengarahkan semua kegiatan programnya untuk mencapai visi FIKES UIMA sebagai bukti pelaksanaan tata kelola yang baik (*good governance*) pada usia 24 tahun oleh karena itu, diharapkan PS S1 Kesmas mampu meningkatkan akreditasi dari Baik Sekali menjadi Unggul melalui Lembaga Akreditasi Mandiri Perguruan Tinggi Kesehatan (LAM-PTKes).

Visi FIKES UIMA yaitu: **Pada tahun 2041, menjadi fakultas yang berdaya saing global dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan.** Visi FIKES UIMA mengacu juga pada visi UIMA yaitu: **Pada tahun 2041, UIMA menjadi universitas yang berdaya saing global dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pengembangan masyarakat.** Visi FIKES UIMA juga memayungi Visi keilmuan PS S1 Kesmas, yaitu **Pada tahun 2041 menghasilkan tenaga kesehatan masyarakat yang berdaya saing global di bidang promotif berbasis pemberdayaan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan.** Penetapan visi FIKES UIMA dapat dipertanggungjawabkan karena sudah sesuai dengan pedoman penyusunan visi misi dan tujuan (VMTS) di lingkungan UIMA yang didalamnya mensyaratkan bahwa penyusunan VMTS melibatkan semua pemangku kepentingan, yang berasal dari seluruh unsur di lingkungan UIMA meliputi Yayasan Indonesia Maju (YIMA), unsur Pimpinan UIMA (Senat, Rektor, Wakil Rektor, Sekretaris Universitas), pejabat struktural (Dekan, Koordinator Program Studi, Kepala Unit, Kepala Biro, Civitas Akademik (dosen, mahasiswa dan tenaga kependidikan) dan melibatkan stakeholder eksternal yang terdiri atas: Alumni, Pengguna Lulusan (Dinas Kesehatan, Puskesmas, Rumah Sakit, Industri, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM), dan organisasi profesi meliputi Ahli Kesehatan Masyarakat (IAKMI), Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI), Persatuan Ahli Gizi Indonesia (PERSAGI), Ikatan Apoteker Indonesia (IAI) serta Asosiasi Pendidikan Tinggi meliputi Asosiasi Insitusi Perguruan Tinggi Kesehatan Masyarakat Indonesia (AIPTKMI), Asosiasi Pendidikan Tinggi Ners Indoneia (AIPNI), Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Gizi

Indonesia (AIPGI), Persatuan Perguruan Tinggi Administrasi Rumah Sakit (PPT ARSI), Asosiasi Pendidikan Tinggi Farmasi (APTI), Mitra dari kalangan akademisi, profesi, Dinas atau Instansi serta Dunia Usaha dan Industri (DUDI), Pakar Kesehatan Masyarakat, Keperawatan, Gizi, Farmasi dan Administrasi Rumah Sakit serta Pemerintah yang diwakili oleh Dinas Kesehatan, Rumah Sakit, Perpustakaan, Industri bidang kesehatan dan farmasi, praktisi bidang kesehatan dan alumni.

Visi FIKES UIMA dan PS S1 Kesmas menjadi sumber motivasi, passion, komitmen, dan pendorong bagi warga FIKES UIMA dan mahasiswa PS S1 Kesmas dalam menjalankan segala kegiatan mereka. Sebagai upaya strategis untuk mencapai tujuan dan visi tersebut, FIKES UIMA telah menetapkan Rencana Induk Pengembangan (RIP) yang mengatur langkah-langkah pencapaian dan program kerja yang mendukungnya. RIP ini disusun dengan merinci capaian yang diinginkan dan mengikuti pendekatan analisis yang sistematis berdasarkan kerangka kerja David and David (2017). Selama pelaksanaannya, RIP secara berkala dipantau, dievaluasi (termasuk melalui audit internal), dan perbaikannya ditindaklanjuti oleh FIKES UIMA untuk meningkatkan perencanaan tahun berikutnya.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi, FIKES UIMA dan PS S1 Kesmas mengandalkan implementasi tata pamong, tata kelola, penjaminan mutu, dan kerjasama yang efektif. Hal ini terperinci dalam dokumen Organisasi dan Tata Kelola FIKES UIMA (ditegaskan dalam Surat Peraturan Yayasan Indonesia Maju Nomor 010/P/K/Ka/YIMA/II/2022), yang secara rinci menjelaskan tugas dan fungsi setiap tingkatan organisasi di FIKES UIMA. Dokumen lainnya seperti Sistem Perencanaan Penyusunan Program dan Anggaran (SP4), Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), dan Pedoman Kerjasama turut mendukung efektivitas pengelolaan organisasi di FIKES UIMA. Melalui berbagai dokumen tersebut, terlihat bahwa operasional FIKES UIMA telah didasarkan pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, seperti kredibilitas, transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, dan keadilan. Pendekatan ini juga diperkuat oleh nilai-nilai bersama yang mempersatukan pola pikir dan tindakan, sinergi, inovasi, moderasi, dan adaptasi dengan seluruh unit di FIKES UIMA. Dukungan dari Rektorat Universitas Indonesia Maju dan Yayasan Indonesia Maju sebagai Badan Penyelenggara Universitas Indonesia Maju juga menjadi pilar penting dalam mendukung upaya ini.

Penjaminan mutu internal di tingkat UPPS dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu Internal (UPMI), sementara di tingkat program studi terdapat Gugus Kendali Mutu (GKM). UPMI bekerja sama dengan unit lain di tingkat universitas dan setiap tahunnya melaksanakan kegiatan pengukuran kepuasan, mencakup evaluasi dari mahasiswa (manajemen, pelayanan,

dan pembelajaran), dosen (manajemen, penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat), tenaga kependidikan (manajemen), lulusan/alumni (manajemen, pembelajaran, kompetensi), pengguna lulusan (manajemen dan kompetensi), dan mitra kerja sama (manajemen, pembelajaran, penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat). Tujuannya adalah agar mutu, manfaat, kepuasan, dan keberlanjutan tetap relevan sesuai dengan visi FIKES UIMA. Dekan FIKES UIMA memiliki karakter kepemimpinan yang mencakup operasional, organisasi, dan publik, dengan penerapan sejumlah standar prosedur operasional sebagai pedoman dalam penyelenggaraan UPPS.

FIKES UIMA aktif melakukan berbagai langkah untuk meningkatkan minat calon mahasiswa, termasuk melalui kegiatan promosi di media, kerjasama dengan institusi profesi dan pelayanan kesehatan, serta kunjungan ke Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA). Tindakan ini terbukti dengan peningkatan jumlah calon mahasiswa dari tahun ke tahun. FIKES UIMA juga telah menyediakan berbagai fasilitas untuk membina dan mengembangkan minat serta bakat mahasiswa, meningkatkan kesejahteraan melalui pemberian beasiswa dan asuransi kesehatan, serta memberikan penyuluhan karir dan bimbingan konseling.

FIKES UIMA menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran kunci dalam menentukan kesuksesan pendidikan. Oleh karena itu, FIKES UIMA telah merumuskan strategi pengembangan SDM sebagai bagian dari rencana strategisnya. FIKES UIMA secara berkala melakukan pemantauan dan evaluasi kinerja dosen serta melakukan audit internal terhadap tridharma dan tenaga kependidikan dalam memberikan layanan di FIKES UIMA. Peningkatan kepuasan SDM menjadi fokus utama, dan hal ini diimplementasikan melalui upaya yang dilakukan oleh Biro SDM melalui bagian kepegawaian di FIKES UIMA. Hasil dari evaluasi tersebut digunakan sebagai dasar untuk pengembangan SDM, serta memberikan penghargaan kepada individu yang berprestasi, sementara tindakan disiplin akan diberlakukan terhadap mereka yang melanggar aturan.

Melalui tata kelola yang baik, FIKES UIMA menunjukkan komitmen terhadap kualitas dengan memiliki jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang berkualifikasi tinggi. Pada tahun 2023, FIKES UIMA memiliki 55 dosen tetap yang tersebar di 7 program studi. Dari jumlah tersebut, 18% dengan tenaga pengajar, 47% pada jabatan fungsional asisten ahli, 33% pada jabatan fungsional lektor, dan 2% pada jabatan fungsional guru besar. Sedangkan berdasarkan pendidikan tertinggi, 76% dosen berpendidikan Sp-1/S-2, dan 24% dosen berpendidikan Sp-2/S-3. Semua tenaga kependidikan di FIKES UIMA memenuhi syarat

pendidikan minimal sarjana, dan sebagian dari mereka sedang mengejar studi lanjut di tingkat magister sesuai dengan kompetensinya.

FIKES UIMA telah memastikan ketersediaan dana yang mencukupi untuk mendukung kelangsungan operasional dalam menjalankan tridharma perguruan tinggi, investasi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM), serta pengembangan sarana dan prasarana. Manajemen keuangan di FIKES UIMA berfokus pada efektivitas dan efisiensi, yang direalisasikan melalui perencanaan, pelaksanaan, dan pertanggungjawaban biaya operasional serta biaya pengembangan. Sementara itu, efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaan sarana dan prasarana di FIKES UIMA dicapai melalui perencanaan, pemeliharaan, evaluasi, perbaikan, dan penghapusan prasarana dan sarana. Evaluasi atas manajemen keuangan di FIKES UIMA dilakukan secara internal dan eksternal melalui audit keuangan setiap tahunnya. FIKES UIMA telah berhasil meraih hasil wajar berdasarkan review dari akuntan publik.

Pendidikan di PS S1 Kesmas dijalankan berdasarkan Kurikulum Inti PS S1 Kesmas yang berlaku secara nasional dan muatan lokal yang didasarkan pada capaian pembelajaran lulusan (CPL). Struktur kurikulum disesuaikan dengan urutan capaian pembelajaran dan direpresentasikan dalam peta kurikulum, memberikan fleksibilitas melalui 24 mata kuliah pilihan untuk mendukung keberagaman minat dan bakat. Capaian pembelajaran lulusan disesuaikan dengan level Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) level 6, dengan peninjauan kurikulum setiap dua tahun dan pemutakhiran berkala setiap 4 tahun atau apabila ada kebijakan baru tentang kurikulum dari Asosiasi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Masyarakat, menggambarkan perkembangan ilmu pengetahuan dan kebutuhan industri dan dunia kerja (IDUKA). Pemutakhiran melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal serta melibatkan pakar Kesehatan Masyarakat dari IAKMI dan AIPTKMI. Setiap mata kuliah dilengkapi dengan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) yang sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan. Penilaian pembelajaran dilaksanakan sesuai dengan prinsip edukatif, otentik, objektif, akuntabel, dan transparan. Monitoring dan evaluasi melibatkan karakteristik proses pembelajaran, perencanaan dengan RPS, pelaksanaan pembelajaran yang interaktif, inspiratif, menyenangkan, dan menantang, serta memotivasi peserta didik. Beban belajar mahasiswa disesuaikan dengan kemampuan mereka, dilaksanakan secara konsisten, dan ditindaklanjuti untuk mencapai capaian pembelajaran sesuai harapan semua pemangku kepentingan.

PS S1 Kesmas memiliki mata kuliah unggulan seperti Fasilitasi Kesehatan Masyarakat, Promosi Kesehatan Digital, Isu Strategis Promosi Kesehatan Terkini, dan

Innovation Preventif Health Care. Proses pembelajaran bersifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa. Peningkatan suasana akademik juga dilakukan melalui kegiatan ilmiah di luar kegiatan pembelajaran terstruktur, diadakan secara rutin minimal dua kali setiap semester.

Selama empat tahun terakhir, lulusan dari PS S1 Kesmas mencapai tingkat keberhasilan studi sebesar 100%, dengan 95% dari mereka menyelesaikan studi dalam waktu 4 tahun. Rata-rata Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) selama lima tahun terakhir mencapai 3,6. Berdasarkan hasil tracer studi, 95,8% lulusan berhasil mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari 3 bulan setelah lulus. Tingkat kepuasan pengguna lulusan rata-rata mencapai 78,6%, dengan penilaian "sangat baik". Mahasiswa dan dosen PS S1 Kesmas meraih berbagai prestasi, termasuk 8 prestasi di tingkat provinsi/wilayah, 4 prestasi di tingkat nasional, dan 1 prestasi di tingkat internasional untuk mahasiswa. Sementara itu, dosen PS S1 Kesmas mencatat 17 penghargaan/pencapaian/reputasi tingkat nasional dan 6 di tingkat internasional.

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PkM) merupakan bagian dari tridharma perguruan tinggi. Pada PS S1 Kesmas, kegiatan Penelitian dan PkM dijalankan sesuai dengan strategi mutu. Hal ini melibatkan penerapan roadmap, evaluasi kesesuaian dengan roadmap, serta tindak lanjut hasil evaluasi dan integrasi ke dalam mata kuliah. Hasil dari penelitian ini kemudian dipublikasikan dalam jurnal ilmiah elektronik, dengan 106 artikel pada tingkat nasional dan 39 artikel pada tingkat internasional. Beberapa di antaranya telah memperoleh Hak Cipta (HAKI), khususnya terkait Teknologi Tepat Guna sebagai bentuk hasil atau outcome. Sebanyak 10 HAKI berasal dari hasil penelitian, sementara 11 HAKI berasal dari kegiatan pengabdian pada masyarakat.

## **B. Susunan Tim Penyusun dan Deskripsi Tugasnya**

Penyusunan Laporan Pertanggung jawaban PS S1 Kesmas dilakukan oleh Tim Penyusun yang melibatkan unit pengelola program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan pihak eksternal yang tercantum dalam Surat Keputusan Dekan FIKES UIMA No: 052/SK/Dkn/FIKES/UIMA/III/2023. Adapun deskripsi tugas dari masing-masing tim penyusun dapat dilihat pada Tabel 1 di bawah ini:



**Tabel 1 Deskripsi Tugas Tim Penyusun Evaluasi Diri PS S1 Kesmas**

No	Personal	Kedudukan dalam Tim	Deskripsi Tugas
1	Nina, SKM, M.Kes Dekan FIKES UIMA	Pengarah Tim Kerja	Mengarahkan Tim kerja LPJ yang berkenaan dengan pembagian tanggung jawab pada masing-masing anggota tim
2	Ns. Bambang Suryadi, S.Kep, M.Kes Wakil Dekan I Bidang Akademik	Penanggung Jawab Bidang Akademik	Bertanggung Jawab terhadap seluruh Tim LPJ dengan mengarahkan, mengawasi, mengendalikan, serta mengkoordinir terlaksananya penyusunan LPJ UPPS khususnya bidang akademik Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 1 terkait visi, misi, tujuan dan sasaran UPPS
3	Dr. Frida Rismauli Sinaga, SKM, M.Kes Wakil Dekan II Bidang Non Akademik	Penanggung Jawab Bidang Non Akademik	Bertanggung Jawab terhadap seluruh Tim LPJ dengan mengarahkan, mengawasi, mengendalikan, serta mengkoordinir terlaksananya penyusunan LPJ UPPS khususnya bidang non akademik Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait kerjasama
4	Fajar Saputra, SKM, M.Kes Koordinator PS S1 Kesmas	Koordinator Kriteria 1 & 6	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 1 terkait visi keilmuan program studi dan kriteria 6 terkait Pendidikan
5	Cici Demiyati, SKM, M.Kes Sekretaris PS S1 Kesmas	Koordinator Kriteria 6 & 9	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 6 terkait pendidikan dan kriteria 9 terkait capaian luaran pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat
6	Ns. Solehuddin, S.Kep., M.Kes Koordinator Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	Koordinator Kriteria 7 & 8	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait penelitian dan kriteria 8 terkait pengabdian masyarakat
7	Dr. Sobar, S.Psi, MKM Dosen PS S1 Kesmas	Stakeholder Internal	Berkontribusi terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait dosen
8	Catur Septiawan G., SKM, M.Kes BP3MI UIMA	Pengarah Kebijakan	Mengarahkan Tim kerja LPJ yang berkenaan dengan kebijakan di bidang akademik
9	Achmad Lukman Hakim, SKM, MKM Ketua Unit Penjaminan Mutu Internal	Koordinator Kriteria 2	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 2 terkait penjaminan mutu akademik
10	Desi Sulistyorini, SKM, M.Sc GKM PS S1 Kesmas	Koordinator Kriteria 6	Bertanggung Jawab terhadap penyusunan LPJ pada monitoring dan evaluasi pembelajaran
11	Erwin Sujana, S.I.Kom Anggota Satuan Pengawas Internal	Koordinator Kriteria 5	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait pengawasan di bidang non akademik
12	Rahmat Supriatna, SKM., M.Kes Anggota Biro Sumber Daya Manusia	Koordinator Kriteria 4	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 4 terkait sumber daya manusia
13	Ns. Eka Rokhmiati, S.Kep, M.Kep Sekretaris Unit Penjaminan Mutu Internal	Koordinator Kriteria 2	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait tata pamong dan tata kelola
14	Nur Rizky Ramadhani, SKM, M.Epid Anggota Bagian Kemahasiswaan	Koordinator Kriteria 3 & 9	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 3 terkait layanan mahasiswa dan kriteria 9 terkait tracer study
15	Windi Winarto Putri, SKM Kepala Bagian Administrasi Akademik Umum dan Kemahasiswaan	Stakeholder Internal	Berkontribusi terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait pelaksanaan administrasi akademik dan kemahasiswaan
16	Muhammad Zulfikri Mukarom,	Koordinator	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada

No	Personal	Kedudukan dalam Tim	Deskripsi Tugas
	SE., MKM Anggota Biro Administrasi Umum dan Keuangan	Kriteria 5	kriteria 5 terkait keuangan, sarana dan prasarana
17	Ns Wesley Daeli, S.Kep Kepala Biro Marketing	Koordinator Kriteria 3	Bertanggung jawab terhadap penyusunan LPJ pada kriteria 3 terkait sistem penerimaan mahasiswa baru
18	Firda Azkia Rahma Mahasiswa	Stakeholder Internal	Berkontribusi terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait mahasiswa
19	Hidayat, SKM, MKM User	Stakeholder Eksternal	Berkontribusi terhadap penyusunan LPJ pada kriteria terkait kerjasama dan pengguna lulusan
20	Dr. Dwi Cahyono, M.Si., Akt. Ahli Pendidikan Tinggi	Pakar Sejawat	Berkontribusi dalam memberikan kritik dan saran terhadap LPJ
21	Narilah Mutia Nasir, SKM, MKM, PhD Anggota IAKMI	Stakeholder Eksternal	Berkontribusi dalam memberikan kritik dan saran terhadap LPJ khususnya pada kriteria terkait pendidikan
22	Andreanda Nasution, SKM, M.Kes Anggota AIPTKMI	Stakeholder Eksternal	Berkontribusi dalam memberikan kritik dan saran terhadap LPJ khususnya pada kriteria terkait pendidikan

## BAB II

### LAPORAN PERTANGGUNG JAWABAN PROGRAM STUDI

#### A. Profil Unit Pengelola Program Studi

##### 1. Sejarah Unit Pengelola Program Studi (UPPS) dan Program Studi (PS)

Program Studi Sarjana (S1) Kesehatan Masyarakat berdiri sejak tahun 2000, bersamaan dengan awal berdirinya Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju (STIKIM) yang menjadi cikal bakal Universitas Indonesia Maju (UIMA) bersama Program Studi Diploma Tiga (D-3) Administrasi Rumah Sakit dan Diploma Tiga (D-3) Asuransi Kesehatan. Dalam perjalanannya, pada tanggal 17 Januari 2022 Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju (STIKIM) resmi berubah bentuk dan bergabung dengan Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Indonesia Maju (STIKOM-IMA) dan bermetamorfosa menjadi Universitas Indonesia Maju (UIMA), dengan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) sebagai Unit Pengelola Program Studi (UPPS) Sarjana (S1 Kesehatan Masyarakat) berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Republik Indonesia Nomor: 28/E/O/2022 Tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Indonesia Maju di Jakarta dan Sekolah Tinggi Ilmu Komunikasi Indonesia Maju di Jakarta Menjadi Universitas Indonesia Maju (UIMA) yang diselenggarakan oleh Yayasan Indonesia Maju (YIMA) di Jakarta. UIMA telah memperoleh Akreditasi Institusi predikat Baik Sekali dari BAN-PT (SK Akreditasi Institusi UIMA Nomor: 184/SK/BAN-PT/Ak-PNB/PT/III/2023) dan status terakreditasi LAM-PTKES B untuk Prodi S1 Kesehatan Masyarakat (SK Akreditasi LAM-PTKES Nomor :0153/LAM-PTKes/Akr/Sar/Khs/III/2019). Implementasi Tata Kelola Program Studi yang baik oleh FIKES UIMA dapat dilihat pada perolehan Status Akreditasi Program Studi yang dikelolanya, meliputi:

**Tabel 2 Status Akreditasi Program Studi di Lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

No	Nama Program Studi	Status Akreditasi	No. SK Akreditasi
1	Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat	Baik Sekali	10 November 2022 (0955/LAM-PT-Kes/Akr/Mag/XI/2022)
2	Sarjana Kesehatan Masyarakat	Baik Sekali	22 Maret 2019 (0153/LAM-PT-Kes/Akr/Sar/III/2019)
3	Profesi Ners	Baik Sekali	25 Juni 2021 (0206/LAM PTKes/Akr/Pro/VI/2021)
4	Sarjana Administrasi Rumah Sakit	Baik	15 Oktober 2021 (0442/LAM-PTKes/Akr/Sar/X/2021)
5	Sarjana Farmasi	Baik	30 Juli 2021 (0254/LAM- PTKes/Akr/Sar/VII/2021)

6	Sarjana Gizi	Baik	25 Juni 2021 (0241/LAM-PTKes/Akr/Sar/VI/2021)
7	Sarjana Keperawatan	Baik Sekali	25 Juni 2021 (0205/LAM-PTKes/Akr/Sar/VI/2021)

Sumber: Profil Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2021-2022

Berdasarkan tabel 2 diatas, besar harapan untuk mempertahankan bahkan meningkatkan status Akreditasi Baik Sekali menjadi Unggul bagi PS S1 Kesmas.

## 2. Visi, misi, tujuan, strategi, dan tata nilai

### 2.1 Visi

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Indonesia Maju nomor: 006/SK/Rek/R/UIMA/II/2022 tentang penetapan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran FIKES UIMA, Visi FIKES UIMA yaitu: **Pada tahun 2041, menjadi fakultas yang berdaya saing global dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan.** Visi FIKES UIMA mengacu juga pada visi UIMA yaitu: **Pada tahun 2041, UIMA menjadi universitas yang berdaya saing global dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui pengembangan masyarakat.** Visi FIKES UIMA juga memayungi Visi keilmuan PS S1 Kesmas, yaitu **Pada tahun 2041 menghasilkan tenaga kesehatan masyarakat yang berdaya saing global di bidang promotif berbasis pemberdayaan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan.**

### 2.2 Misi

#### Misi Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA

Misi FIKES UIMA yaitu ;

- a. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang berdaya saing dibidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan.
- b. Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian dibidang kesehatan dalam pengembangan masyarakat yang berkontribusi pada ilmu pengetahuan dan teknologi yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan.
- c. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat dibidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan.
- d. Menjalin kemitraan yang produktif dan berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha ditingkat daerah, nasional, dan internasional.

## 2.3 Tujuan

**Tujuan dari misi 1** Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang berdaya saing di bidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat untuk meningkatkan derajat kesehatan:

- a. Menghasilkan pencapaian dan pengakuan kualitas manajemen FIKES UIMA dan Program Studinya berskala nasional.
- b. Menghasilkan penguatan organ FIKES UIMA guna mendukung tata kelola fakultas yang baik (*Good faculty Governance*).
- c. Menghasilkan peningkatan kualitas layanan pendidikan dan pengajaran.
- d. Menghasilkan peningkatan kualitas layanan pengembangan kemahasiswaan.
- e. Menghasilkan peningkatan capaian prestasi kemahasiswaan tingkat global.
- f. Menghasilkan peningkatan kesejahteraan mahasiswa.
- g. Menghasilkan peningkatan kualitas kegiatan pembentukan karakter dan pengembangan *softskill* mahasiswa.
- h. Menghasilkan peningkatan kompetensi akademik dan profesional dosen.
- i. Menghasilkan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dalam memberikan pelayanan.
- j. Menghasilkan peningkatan sarana akademik, layanan, administrasi akademik, kemahasiswaan, dan lingkungan kampus.
- k. Menghasilkan pengembangan manajemen aset berbasis Teknologi Informatika dan komunikasi (TIK).
- l. Menghasilkan peningkatan kualitas laporan keuangan.

**Tujuan dari misi 2** Menyelenggarakan dan mengembangkan penelitian di bidang kesehatan dalam pengembangan masyarakat yang berkontribusi pada ilmu pengetahuan dan teknologi yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan:

- a. Menghasilkan peningkatan kualitas layanan penelitian.
- b. Menghasilkan Peningkatan keluaran riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan, dan penyelesaian isu strategis pada tataran nasional dan global.
- c. Menghasilkan Peningkatan hasil Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) dan Skim penelitian (PKM-P) dari Organisasi Pemerintah dan Non-Pemerintah.
- d. Menghasilkan Peningkatan perolehan dana hibah penelitian dari Organisasi Pemerintah dan Non-Pemerintah.

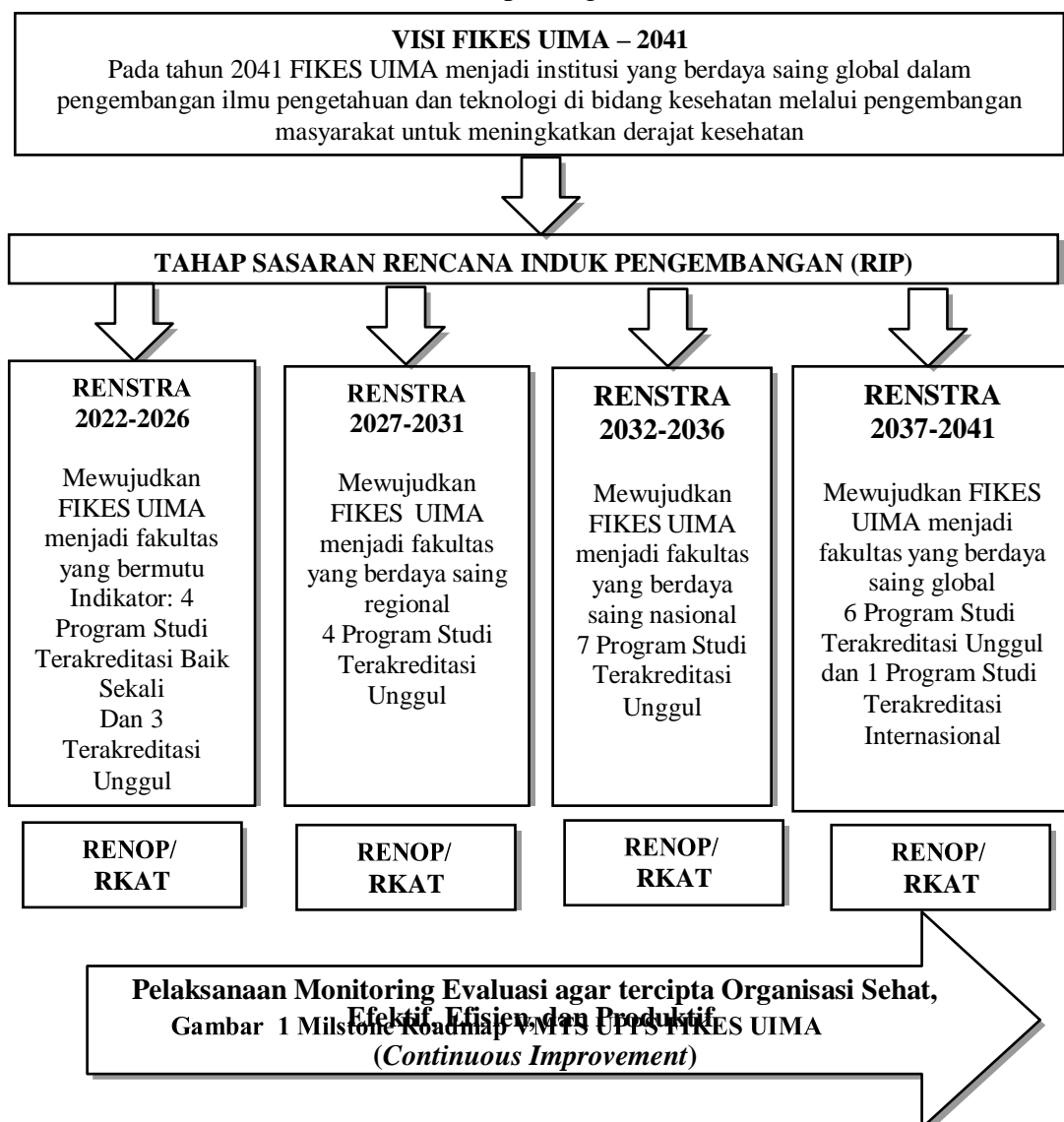
**Tujuan dari Misi 3** Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kesehatan melalui pengembangan masyarakat yang berdampak pada peningkatan derajat kesehatan:

- a. Menghasilkan peningkatan kualitas layanan pengabdian masyarakat.
- b. Menghasilkan Peningkatan hasil pengabdian pada masyarakat unggulan.
- c. Menghasilkan Peningkatan hasil Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) dan Skim Pengabdian Pada Masyarakat (PKM-PKM) dari Organisasi Pemerintah dan Non-Pemerintah.
- d. Menghasilkan Peningkatan perolehan dana hibah pengabdian pada masyarakat dari Organisasi Pemerintah dan Non-Pemerintah.

**Tujuan dari Misi 4** Menjalin kemitraan yang produktif dan berkelanjutan dengan kelembagaan pendidikan, pemerintahan dan dunia usaha ditingkat daerah, nasional, dan internasional.

### 2.4 Strategi

Untuk mencapai VMTS FIKES UIMA tersebut maka disusunlah strategi pencapaian dalam bentuk roadmap sebagai berikut:



**Bagan 1 Milstone VMTS FIKES UIMA**

### 2.3 Tata Nilai

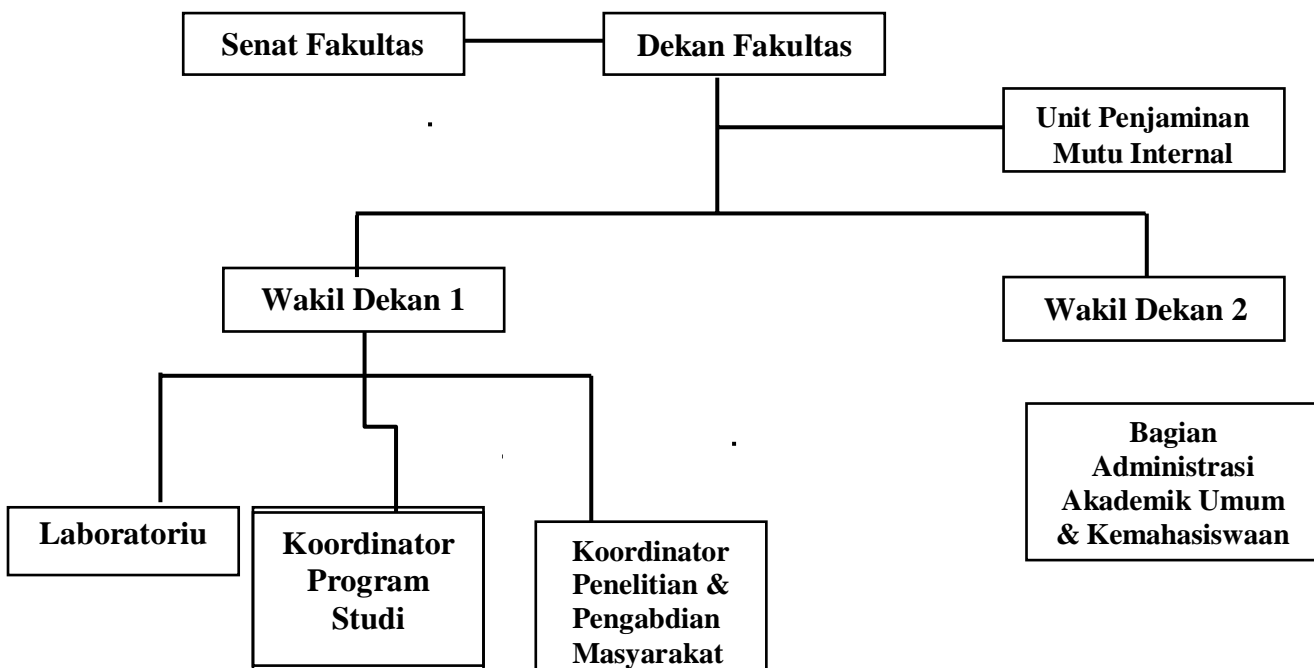
Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA memiliki tata nilai pemersatu pola pikir dan pola tindak, sinergisitas, inovasi, moderasi dan adaptasi.

### 3. Organisasi dan Tata Kerja

Bagian ini berisi informasi dokumen formal organisasi dan tata kerja yang saat ini berlaku, termasuk di dalamnya diuraikan secara ringkas tentang struktur organisasi dan tata kerja UPPS dan PS, tugas pokok, dan fungsinya (tupoksi).

Dalam rangka mendukung tata kerja yang efektif, FIKES UIMA telah memiliki struktur organisasi sebagai berikut:

#### Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Indonesia Maju Tahun 2022-2026



Gambar 1 Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA

Disamping itu agar tata kerja di FIKES UIMA berjalan dengan baik terdapat dokumen Manual Mutu FIKES UIMA yang menjadi dasar bagi sistem operasional FIKES UIMA. Dokumen lainnya yang berkaitan dengan tugas pokok, dan fungsinya (tupoksi) adalah dengan tersedianya **Organisasi dan Tata kelola (Surat Keputusan Rektor UIMA No: 001/SK/Rek/R/UIMA/II/2022)** yang secara rinci dan komprehensif mendeskripsikan tugas pokok dan fungsi setiap level organisasi. Berdasarkan hal tersebut maka dalam

penyelenggaraannya, FIKES UIMA sudah mengadopsi tata kelola berbasis *Good University Governance* (GUG).

#### 4. Mahasiswa dan Lulusan

FIKES UIMA sampai pada tahun ajaran 2022/2023 telah memiliki jumlah mahasiswa dan lulusan yang dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 3 Profil Jumlah Mahasiswa dan Lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

No	Program Studi	Jumlah Mahasiswa	Jumlah Lulusan
1	Sarjana Kesehatan Masyarakat	243	57
2	Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat	253	26
3	Profesi Ners	271	171
4	Sarjana Keperawatan	432	161
5	Sarjana Farmasi	53	24
6	Sarjana Administrasi Rumah Sakit	39	11
7	Sarjana Gizi	50	5
Total		1341	455

Sumber: Profil Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2022-2023

Input mahasiswa FIKES UIMA berasal dari pelaksanaan proses penerimaan mahasiswa baru yang dilaksanakan oleh Biro Marketing dan Humas sesuai dengan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru (SPMB) secara terpusat di UIMA. Proses ini telah dilengkapi dengan instrumen, ketersediaan SOP, sumber daya manusia dan infrastruktur yang memadai disetiap tahunnya sesuai dengan SK Rektor No. 023/P/Rek/R/UIMA/IV/2022 tentang Pedoman Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru dan Mahasiswa Asing. Sebagai dasar pelaksanaan SPMB, Rektor bersama Dekan Fakultas telah menetapkan kuota jumlah mahasiswa yang diterima di masing-masing Prodi.

FIKES UIMA senantiasa berusaha meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa, melalui pelayanan kesejahteraan mahasiswa seperti layanan beasiswa, layanan kesehatan, bimbingan konseling, layanan wirausaha, serta pelayanan peningkatan *softskill* mahasiswa yang dibawah oleh Wakil Dekan II Bidang Non Akademik. Melalui berbagai layanan diatas, diantaranya mampu mendorong pencapaian prestasi mahasiswa sebagai berikut:

**Tabel 4 Profil Prestasi Mahasiswa Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

No	Program Studi	Tingkat		
		Lokal	Nasional	Internasional
1	Sarjana Kesehatan Masyarakat	8	4	1
2	Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat	2	3	1
3	Sarjana Keperawatan	6	5	2
4	Profesi Ners	3	3	0
5	Sarjana Farmasi	2	2	0
6	Sarjana Administrasi Rumah Sakit	3	3	0
7	Sarjana Gizi	4	2	1

Sumber: Profile Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2022-2023



Dalam meningkatkan kinerja lulusannya, FIKES UIMA melalui Biro Kemahasiswaan dan Alumni telah melakukan *tracer studi* di tahun 2022 dengan hasil dari penilaian pengguna lulusan sebagai berikut:

**Tabel 5 Profil Kinerja Lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

No	Aspek Penilaian	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	Integritas (Etika dan Moral)	93,3	6,7	0	0
2	Keahlian Berdasarkan Bidang Ilmu (Profesionalisme)	90	10	0	0
3	Bahasa Inggris	6,7	80	13,3	0
4	Penggunaan Teknologi Informasi	90	10	0	0
5	Komunikasi	86,7	13,3	0	0
6	Kerjasama Tim dan Kepemimpinan	93,3	6,7	0	0
7	Pengembangan Diri	90	10	0	0

Laporan *Tracer Study* 2022

## 5. Dosen dan Tenaga Kependidikan

Sumber daya manusia merupakan salah satu penentu keberhasilan pendidikan, oleh sebab itu FIKES UIMA sejak awal sudah menentukan standar pengelolaan yang lengkap baik untuk tenaga pendidik maupun tenaga kependidikan mulai dari tahap (*input, proses, output, outcome*) yang telah ditetapkan di FIKES UIMA dilakukan serta penerapannya secara terbuka dan berlaku untuk semua. Dosen tetap yang berada di FIKES UIMA berjumlah 55 orang, sedangkan tenaga kependidikan berjumlah 33 orang. Berikut ini profil dari jumlah dan kualifikasi dosen tetap seluruh program studi di lingkungan FIKES UIMA.

**Tabel 6 Profil Jumlah dan Kualifikasi Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

Program Studi	Jumlah	Kualifikasi			Tenaga Pengajar	Jabatan Fungsional			
		Profesi	Sp-1/ S-2	Sp-2/ S-3		Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala	Profesor
S1 Kesehatan Masyarakat	14		9	5	-	5	8	0	1
S2 Kesehatan Masyarakat	7	-	-	7	-	2	5	0	0
Profesi Ners	7	-	5	2	2	4	1	-	-
S1 Keperawatan	12	-	11	1	-	9	3	-	-
S1 Gizi	5	-	5	-	2	2	1	-	-
S1 Administrasi RS	5	-	5	-	3	2	-	-	-
S1 Farmasi	5	-	5	-	3	2	-	-	-
<b>Total</b>	55		40	15	10	26	18	0	1

Sumber Profil Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2023

Sedangkan untuk gambaran jumlah dan kualifikasi tenaga kependidikan di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA, dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Tabel 7 Profil Jumlah dan Kualifikasi Tenaga Kependidikan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

Jenis Bidang Keahlian	Kulifikasi Pendidikan			Total Jumlah
	D3	D4/S1	S2	
Pustakawan	1	4	2	7
Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan		6	2	8
Administrasi Keuangan		3	2	5
Laboran		8		8
ICT		3	2	5
Jumlah	1	24	8	33

Sumber Profile Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2023

Agar tetap terjaga kualitasnya, FIKES UIMA juga memfasilitasi sumber daya manusianya agar bisa melakukan studi lanjut. Sampai tahun 2023 ini, dosen yang berpendidikan Doktor ada 15 orang, dan ada 3 dosen sedang melakukan studi lanjut S3. Di samping itu untuk tenaga kependidikan yang studi lanjut dari S1 menuju S2 sebanyak 4 orang, dan dari D3 menuju S1 sebanyak 1 orang.

Dilihat dari Rasio dosen di FIKES UIMA sudah dinilai cukup karena rata-rata rasio dosen terhadap mahasiswa tidak Lebih dari 1:25. Sedangkan untuk tenaga kependidikan juga sudah dinilai cukup karena sesuai dengan Permendikbud Nomor 7 Tahun 2020 Tentang Pendirian Perubahan, Pembubaran, Perguruan Tinggi Negeri Dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta bahwa tenaga kependidikan paling sedikit berjumlah 2 (dua) orang untuk melayani Program Studi pada program Diploma atau program Sarjana, dan 1 (satu) orang untuk melayani perpustakaan.

Dilihat dari aspek kinerja, rata-rata dosen memiliki beban kinerja per semester sebanyak 12-16 sks dengan rincian pekerjaan pada bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kegiatan penunjang. Sedangkan untuk tenaga kependidikan di setiap minggunya memiliki beban kerja penuh waktu selama 37,5 jam dengan spesifikasi pekerjaan administratif. Penilaian kinerja dosen dilakukan melalui pencapaian dari Beban Kinerja Dosen (BKD) yang dievaluasi setiap semesternya, sedangkan penilaian kinerja tenaga kependidikan dilakukan melalui pencapaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang dievaluasi setiap tahun. Di tahun 2021, rata-rata pencapaian sasaran kinerja pegawai memiliki nilai 83% dalam kategori Baik. Adapun prestasi yang diraih oleh dosen tetap di lingkungan FIKES UIMA, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 8 Profil Prestasi Dosen Tetap Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA Tahun Akademik 2022-2023**

Program Studi	Tingkat		
	Lokal	Nasional	Internasional
S1 Kesehatan Masyarakat		17	6
S2 Kesehatan Masyarakat		2	2
Profesi Ners	3	3	
S1 Keperawatan	5	2	1
S1 Gizi	3	2	
S1 Administrasi Rumah Sakit	3	1	
S1 Farmasi	2	2	

Sumber Profile Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2022-2023

## 6. Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA menjamin kecukupan dana untuk keberlangsungan operasional Tri Dharma, investasi pengembangan SDM, sarana dan prasarana. Pengelolaan keuangan, sarana dan prasarana di FIKES UIMA meliputi perencanaan, realisasi, dan pertanggungjawaban biaya operasional dan biaya pengembangan untuk mencapai efektivitas dan efisiensi dalam manajemen keuangan.

Secara kelayakan, seluruh sarana yang dimiliki FIKES UIMA dalam kondisi sangat baik (terawat dan berfungsi) karena setiap sarana dan prasarana memiliki kartu kendali sebagai kontrol dari perawatan, dengan rasio yang sesuai kebutuhan penggunaannya, serta di setiap laboratorium telah memiliki *logbook* yang sesuai dengan capaian pembelajaran lulus dari masing-masing program studi.

Sarana dan prasarana di FIKES UIMA dalam kondisi terawat, jumlah yang memadai serta dapat berfungsi sebagaimana mestinya dengan tingkat aksesibilitas sarana dan prasarana mudah dijangkau karena dilakukan manajemen sarana dan prasarana, melalui 5 (Lima) tahapan atau alur manajemen aset fisik prasarana dan sarana yakni: 1) Perencanaan prasarana dan sarana, 2) Pemeliharaan prasarana dan sarana, 3) evaluasi prasarana dan sarana, 4) Perbaikan prasarana dan sarana. 5) Penghapusan.

Pengelolaan keuangan dilakukan berdasarkan Pedoman Pengelolaan Keuangan Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA (Peraturan Yayasan Indonesia Maju No. 99/SK/K/Ka/YIMA/I/2018) dengan berprinsip Sistem Perencanaan Penyusunan Program dan Anggaran (SP4). Sumber daya keuangan yang dimiliki FIKES UIMA dinilai cukup dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. FIKES UIMA melakukan perencanaan anggaran berdasarkan Rencana Operasional (RENOP) dan Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) FIKES UIMA yang disusun setiap tahun. Oleh sebab itu, pendanaan cukup untuk membiayai kegiatan pelaksanaan Tri Dharma perguruan tinggi, investasi, dan operasional FIKES UIMA.

Sumber dana yang diterima oleh FIKES UIMA tidak hanya diperoleh dari mahasiswa, tetapi didapatkan pula dari sumber lain diantaranya usaha sendiri (seminar, workshop & pelatihan), Beasiswa Pemerintah, dan lainnya (YIMA, RSDH, PT.SHL, dan alumni). Dana dapat menjamin keberlangsungan operasional Tri Dharma, investasi pengembangan SDM, sarana dan prasarana dalam 3 tahun terakhir, serta memiliki kecukupan dana untuk rencana pengembangan 3 tahun ke depan.

Adapun rata-rata dana pendidikan di FIKES UIMA sebesar Rp. 26,4 juta per mahasiswa per tahun, rata-rata dana penelitian sebesar Rp. 24,1 juta per dosen per tahun dan rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat sebesar Rp. 11,6 juta per dosen per tahun. Dalam menilai efisien dan efektifitas pelaksanaan program FIKES UIMA melakukan audit Internal maupun Eksternal di bidang keuangan yang dilakukan setiap tahun. FIKES UIMA mendapat hasil Wajar berdasarkan hasil review dari akuntan publik. FIKES UIMA juga melakukan audit internal sarana prasarana yang dilaksanakan secara konsisten dengan tahapan pelaksanaan dilakukan setiap akhir tahun akademik. Dari hasil audit tersebut kemudian ditindak lanjuti dengan melakukan perbaikan pengelolaan sarana dan prasarana tahun akademik berikutnya. Disamping audit internal, terdapat juga Rapat Tinjauan Manajemen sebagai bentuk pengendalian.

Dalam menunjang **proses pembelajaran** saat ini FIKES UIMA telah memiliki *hardware, software, e-library* yang dilengkapi dengan berbagai aplikasi online berbasis web yaitu *e-campus UIMA* yang telah terintegrasi mulai dari Sistem informasi pendaftaran mahasiswa, sistem informasi registrasi mahasiswa, sistem informasi pembayaran mahasiswa, system informasi akademik *back office*, portal akademik mahasiswa dan dosen, sistem informasi perpustakaan, sistem informasi portal perpustakaan, sistem informasi penelitian dan pengabdian pada masyarakat, portal penelitian dan pengabdian pada masyarakat, sistem informasi SDM, sampai dengan Aplikasi Mobile portal mahasiswa, sehingga FIKES dan PS S1 Kesmas dapat memberikan layanan yang cepat, akurat, dapat dipertanggungjawabkan, terjaga kerahasiaannya dan tanggap. Tampilan *dashboard* e-campuz UIMA dapat diakses pada link <https://uima.ecampuz.com>. Untuk pengembangan aplikasi administrasi pada sisi SDM, FIKES UIMA menerapkan aplikasi sistem informasi kepegawaian yang berfungsi sebagai administrasi data dasar dosen dan karyawan. Berikut ini jenis-jenis data yang dapat diakses oleh sivitas akademika FIKES UIMA terdiri dari:

**Tabel 9 Aksesibilitas Tiap Jenis Data Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA**

No	Jenis Data	Jaringan Luas
1	Mahasiswa	√
2	Kartu Rencana Studi	√
3	Jadwal Matakuliah	√
4	Nilai Matakuliah	√
5	Transkrip Akademik	√
6	Lulusan	√
7	Dosen	√
8	Pegawai	√
9	Keuangan	√
10	Inventaris	√
11	Perpustakaan	√

Sumber Profil Fakultas Ilmu Kesehatan (FIKES) UIMA 2022-2023

Seluruh sarana dan prasarana dapat digunakan oleh sivitas akademika walaupun penggunaannya di luar kegiatan belajar mengajar. FIKES UIMA memberikan fasilitas internet dengan kecepatan akses 300 Mbps di gedung FIKES UIMA yang dapat digunakan oleh semua mahasiswa untuk mencari referensi/jurnal- jurnal penelitian yang dapat dipergunakan dalam perkuliahan maupun digunakan oleh dosen untuk menunjang kerjanya.

## **8. Sistem Penjaminan Mutu**

Secara kelembagaan SPMI diatur dalam pedoman SPMI UIMA yang didalamnya bercerita tentang tata kerja pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal mulai dari UIMA yang dilakukan oleh Badan Pengembangan Pendidikan dan Penjaminan Mutu Internal (BP3MI), ditingkat FIKES UIMA dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu Internal, sedangkan dilingkup program studi dilakukan oleh Gugus Kendali Mutu. Dalam menjalankan tugasnya, setiap organisasi penjaminan mutu baik ditingkat universitas, fakultas maupun program studi dilengkapi dengan instrumen untuk menjalankan tugasnya antara lain adalah instrumen audit internal, instrumen evaluasi capaian kompetensi lulusan, instrumen evaluasi capaian CPL, instrumen evaluasi kelengkapan dokumen kurikulum, instrumen monitoring dan evaluasi pembelajaran, formulir isian dan lain sebagainya.

Monitoring dan evaluasi yang dilakukan oleh unit penjaminan mutu di tingkat fakultas maupaun program studi dalam bentuk harian, mingguan, bulanan dan tahunan. Sedangkan mekanisme pelaporan maupun tindak lanjutnya melalui media rapat mingguan, bulanan dan tahunan berupa rapat tinjauan manajemen yang diadakan khususnya menindaklanjuti temuan dalam audit mutu internal maupun eksternal.

Berikut ini tahapan secara umum dari implementasi sistem penjaminan mutu yang telah dilakukan FIKES UIMA dalam siklus PPEPP berikut ini:

**a. Penetapan**

Dalam pelaksanaan penjaminan mutu diawali dengan penetapan sasaran dan capaian mutu FIKES UIMA dan program studi. Kemudian ditetapkan penetapan sasaran dan capaian mutu program studi tersebut disosialisasikan kepada sivitas akademika dengan harapan sasaran dan capaian mutu FIKES UIMA dan Program Studi dipahami dengan baik oleh semua pihak yang berkepentingan dengan FIKES UIMA khususnya pimpinan di tingkat FIKES UIMA dan tingkat program studi, dosen, tenaga kependidikan serta mahasiswa.

**b. Pelaksanaan**

Pelaksanaan SPMI FIKES UIMA didasarkan pada dokumen mutu. Secara kelembagaan, semua pejabat struktural harus melaksanakan apa yang sudah diatur dalam dokumen mutu tersebut sesuai dengan tugas dan fungsinya agar bertanggungjawab dalam Tahap Pelaksanaan dokumen mutu tersebut. Dengan demikian, pelaksanaan SPMI di FIKES UIMA menjadi tugas dari setiap pihak yang mengelola FIKES UIMA, baik sebagai pejabat struktural, bukan pejabat struktural, dosen, tenaga kependidikan, dan juga mahasiswa, sesuai dengan dokumen mutu telah ditetapkan.

**c. Evaluasi**

Untuk menjamin bahwa SPMI yang telah ditetapkan, dilaksanakan, maka perlu monitoring dan evaluasi internal dan juga audit internal (Audit Mutu Internal/AMI). Audit Mutu Internal (AMI) dilakukan satu kali pada setiap akhir tahun akademik oleh unit Penjaminan Mutu Internal FIKES UIMA yang berpedoman pada Prosedur Pelaksanaan Audit Mutu Internal FIKES UIMA. Disamping AMI terdapat juga pengukuran indeks kepuasan layanan FIKES UIMA yang dimaksudkan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan pemangku kepentingan yang berkaitan dengan pelayanan dari administrasi kelembagaan. Dari hasil monitoring dan evaluasi diri, pengukuran kepuasan layanan dan audit mutu internal diperoleh umpan balik sebagai bahan perbaikan.

#### **d. Pengendalian**

Hasil dari evaluasi disampaikan pada Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) yang digunakan secara rutin untuk tindak lanjut merencanakan perbaikan berkelanjutan untuk tahun akademik berikutnya.

#### **e. Peningkatan**

Peningkatan dilakukan dengan memperhatikan hasil pengendalian. Jika standar terpenuhi maka standar ditingkatkan agar melebihi sebelumnya. Jika belum tercapai maka dalam perencanaan untuk tahun berikutnya dimasukkan kembali menjadi program prioritas yang harus dicapai.

Dokumen implementasi SPMI di FIKES UIMA terdiri dari Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Standar SPMI dan Formulir SPMI. Sebanyak 7 program studi telah mengimplementasikan siklus SPMI. Sedangkan jumlah standar yang diimplementasikan oleh FIKES UIMA yaitu sebanyak 35 standar. Selama pelaksanaan standar tersebut, dilakukan monitoring dari implementasi standar, lalu dievaluasi internal melalui audit mutu internal, hasil dari umpan balik audit mutu internal dijadikan sebagai bahan pengendalian pada rapat tinjauan manajemen dan peningkatan standar berikutnya.

### **9. Kinerja Unit Pengelola Program Studi dan Program Studi**

Pada tahun ajaran 2022/2023, capaian yang didapat dalam bidang pendidikan adalah tercapainya target masa tunggu atau peningkatan jabatan lulusan di PS S1 Kesmas adalah  $\leq 3$  bulan sesudah lulus dan luaran dari penelitian dan pengabdian telah dipublikasikan pada jurnal-jurnal ilmiah elektronik dan non elektronik di tingkat nasional maupun internasional. Adapun di PS S1 Kesmas terdapat 39 publikasi Dosen tingkat Internasional dan 106 publikasi Nasional. Di samping itu, ada 10 HAKI yang telah diperoleh sebagai hasil penelitian/

karya dosen dan 11 HAKI yang diperoleh sebagai hasil dari PKM.